



สำเนา

คำสั่งโรงพยาบาลศรีนคร

ที่ ๒๐ /๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) หน่วยงานของโรงพยาบาลศรีนครจังหวัดสุโขทัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

.....

ตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี กระทรวงสาธารณสุขได้กำหนด แผนยุทธศาสตร์เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานทั้งหมด ๔ ยุทธศาสตร์ โดยยุทธศาสตร์ที่ ๔ ได้แก่ บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ได้จัดทำแผนการพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ และตัวชี้วัดระดับกระทรวงฯ ที่ ๖๒ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์ประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency TransparencyAssessment : ITA) ประจำปี ๒๕๖๒ ตามนโยบายด้านธรรมาภิบาลของหน่วยงาน ให้บรรลุเป้าหมายผ่านเกณฑ์ประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมในการรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานจึงแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลศรีนคร (ITA)ตามข้อคำถามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity & Transparency Assessment : EBIT) ในการประเมินตัวชี้วัดที่ ๑๒ EB ๒๕-๒๖ ดังนี้

๑. นายพงศธร เหลือหลาย	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีนคร	ประธานกรรมการ
๒. นางสาวนิภา สุขเจริญ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๓. นางจินตนา อีระภู่งวงวน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๔. นางประจวบ งามอยู่สุข	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๕. นางธนาไล โอสาศตร์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๖. นางรุ่งทิพย์ สุขแจ่ม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๗. นางนพรดา นรินันท์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๘. นางสาวสิริพัชร พุงแก้ว	เภสัชกรปฏิบัติการ	กรรมการ
๙. นางบุญรอด พูลสวัสดิ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๐. นายพีรพงษ์ ไยดี	จพ.ทันตสาธารณสุขชำนาญงาน	กรรมการ
๑๑. นางสาวนิภาภรณ์ พินชัยแก้ว	นักเทคนิคการแพทย์ปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๒. นายพงษ์ศักดิ์ ศิริเทศ	พนักงานขับรถยนต์ ส.๒	กรรมการ
๑๓. นายอภิสิทธิ์ คำแสน	แพทย์แผนไทย	กรรมการ
๑๔. นางสาวเจียมใจ ทรัพย์เกิด	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการและเลขา
๑๕. นางแสงเทียน สัตยาภรณ์	นักกายภาพบำบัดปฏิบัติการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขา

## บทบาทหน้าที่

๑. ดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ เพื่อส่งเสริมและยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) หน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลศรีนครินทร์ทุกระดับในข้อคำถาม ตัวชี้วัดที่ ๑๒ EB ๒๕-๒๖

๒. การดำเนินงานขับเคลื่อนการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ (ITA) หน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลศรีนครินทร์ทุกระดับในพื้นที่รับผิดชอบ

๓. ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางการประเมินโดยใช้เครื่องมือการประเมินตนเอง (Self Assessment) ตามแบบประเมินหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Based Integrity and Transparency Assessment ; EBIT) เพื่อการปรับปรุงและพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานเกิดความโปร่งใส และตรวจสอบได้ในข้อคำถามตัวชี้วัดที่ ๑๒ EB ๒๕-๒๖

๔. สรุปผลการดำเนินงาน ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานเสนอผู้บังคับบัญชา เพื่อปรับปรุงแก้ไขและพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส และตรวจสอบได้ต่อไป

๕. ดำเนินงาน/กิจกรรมอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน เช่น การพัฒนาองค์กรคุณธรรม งานวิชาการ งานร่วมกับภาคเครือข่ายภาคประชาชน องค์กรอิสระ องค์กรเอกชน และภาคประชาสังคม ทั้งนี้ ให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งตามคำสั่งฯ ถือปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ ที่ได้ระบุไว้ตามคำสั่งฯ ตั้งแต่วันที่

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๒



(นายพงศธร เหลือหลาย)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีนครินทร์