



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลศรีนคร อ.ศรีนคร จ.สุโขทัย ๖๔๑๘๐

ที่ สท ๐๐๓๒.๓๐๑/๒๕๗

ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติลงนามประกาศนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลศรีนคร

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีนคร

ด้วย โรงพยาบาลศรีนคร ได้จัดทำประกาศ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๕๖ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ในการนี้ เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและสังคมสูงสุด แสดงความมุ่งมั่นในการบริหารงานให้สำเร็จตามหลักธรรมาภิบาล จึงขอเห็นควรลงนามประกาศนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลศรีนคร และนำประกาศเผยแพร่ในเว็บไซต์ของโรงพยาบาลหรือช่องทางอื่น ๆ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ลงนาม และอนุมัตินำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลศรีนคร ต่อไป

(นางสุนทรี จันทร์สุข)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

(นายพงศธร เหลือหลาย)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีนคร



ประกาศโรงพยาบาลศรีนคร
เรื่อง นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ด้วย โรงพยาบาลศรีนคร ได้จัดทำประกาศ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๕๖ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ รองรับการกึ่งตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จึงขอประกาศนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. การสรรหา

(๑) สนับสนุนข้อมูลด้านอัตรากำลังของหน่วยงานประกอบการวางแผนด้านอัตรากำลังโรงพยาบาลศรีนคร ในการจัดทำแผนอัตรากำลัง

(๒) ให้มีการวางแผนกำลังคนที่เหมาะสม มุ่งสรรหาบุคลากรด้วยระบบการคัดเลือกที่มีประสิทธิภาพและโปร่งใสโดยคำนึงถึงประสบการณ์ ความรู้ ความสามารถ และคุณลักษณะที่หน่วยงานต้องการโดยให้ยึดถือประโยชน์และผลสำเร็จของหน่วยงานเป็นสำคัญ

(๓) การสรรหาและเลือกสรรอัตรากำลัง ให้พิจารณาบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถที่จะปฏิบัติหน้าที่ของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพและรวดเร็ว

(๔) เสริมสร้างระบบคุณธรรมในการสรรหา การบรรจุ การแต่งตั้งบุคลากรทุกระดับโดยคำนึงความประพฤติทางจริยธรรมและความรู้ความสามารถควบคู่กันตลอดจนประโยชน์ของทางราชการ

(๕) สร้างการรับรู้ภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กรให้เกิดแก่บุคคลภายนอกเพื่อเป็นการดึงดูดบุคคลที่มีความสามารถและความเหมาะสมให้ความสนใจเข้าร่วมปฏิบัติงานในหน่วยงาน

(๖) การรับสมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการหรือการรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการ รวมถึงพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ต้องมีการประกาศรับสมัครอย่างชัดเจนมีการประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ เพื่อเป็นการสร้างการรับรู้และเข้าถึงได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(๗) การแต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรจากผู้แทนหน่วยงานเพื่อให้สามารถเลือกสรรผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน

๒. ด้านการพัฒนา

(๑) หน่วยงานให้ความร่วมมือในการสำรวจความต้องการการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานเพื่อให้เกิดการปฏิบัติหน้าที่เกิดประสิทธิภาพประสิทธิผล

(๒) ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรได้รับการอบรม พัฒนาความรู้ ความสามารถทักษะในการปฏิบัติงานตามหลักสูตรต่าง ๆ เพื่อเสริมสร้างความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงาน

(๓) ส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองในหลักสูตรการพัฒนาต่าง ๆ และแหล่งความรู้อื่น

(๔) ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรด้านมาตรฐานทางจริยธรรม การส่งเสริมค่านิยมด้านความพอเพียง มีวินัย สุจริต และมีจิตอาสา

/(๕) เสริมสร้าง...

(๕) เสริมสร้างค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข MOPH ซึ่งประกอบด้วย Mastery เป็นนายตนเอง Originality เร่งสร้างสิ่งใหม่ People Centered ใส่ใจประชาชน Humility อ่อนน้อมถ่อมตน

(๖) ให้มีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และบุคลากรในหน่วยงานตามหลักเกณฑ์ วิธีการ มาตรฐานทักษะ และสมรรถนะที่สำนักงาน ก.พ. ทั้งหมด

๓. ด้านการจูงใจและการรักษาไว้

(๑) มุ่งเน้นการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่สมดุล ระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัวโดยการสร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศในการทำงานที่ดี จัดสวัสดิการให้แก่บุคลากรด้านความเป็นอยู่ สถานที่ที่เอื้อก้ำกั๊งกาย สภาวะอนามัยและความปลอดภัยในการทำงานของบุคลากร

(๒) จัดให้มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และบุคลากรในหน่วยงานที่ชัดเจน โปร่งใส เป็นธรรมเพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้ที่มีความมุ่งมั่น ตั้งใจในการปฏิบัติหน้าที่ และแจ้งให้บุคลากรในหน่วยงานทราบโดยทั่วกัน

(๓) การจัดกิจกรรมยกย่อง ชมเชยบุคลากรเพื่อเป็นแรงจูงใจในการประพฤติปฏิบัติตนตามระเบียบแบบแผนของราชการ ที่มีผลงานเป็นประจักษ์ เพื่อเป็นแรงจูงใจในการประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับผู้ร่วมงาน

๔. การใช้ประโยชน์

(๑) ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงาน สิทธิประโยชน์ในด้านต่าง ๆ ให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม เหมาะสม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งควบคุมกำกับดูแลให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย หรือข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

(๒) ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ในการบริหารทรัพยากรบุคคลในหน่วยงานให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย หรือข้อบังคับที่กำหนด

(๓) ให้ผู้บังคับกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มกำลัง ความสามารถ ด้วยความรู้ ความมุ่งมั่น ทุ่มเท เสียสละ เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อตนเองและต่อหน่วยงานโดยให้ถือปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนที่ทางราชการกำหนด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

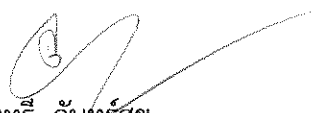


ประกาศ ณ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๕



(นายพงศธร เหลือหลาย)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีนคร

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการโรงพยาบาลศรีนคร
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศจังหวัดสุโขทัย
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๕

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานโรงพยาบาลศรีนคร	
<p>ชื่อหน่วยงาน : กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลศรีนคร วัน/เดือน/ปี : ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ หัวข้อ : ผู้บริหารแสดงนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และขอเผยแพร่ในเว็บไซต์</p> <p>รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)</p> <ol style="list-style-type: none">บันทึกข้อความลงนามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุด และปรากฏการขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และเป็นนโยบายที่ใช้ในบังคับประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ <p>Link ภายนอก : ไม่มี</p> <p>หมายเหตุ:.....</p>	
<p>ผู้รับผิดชอบให้ข้อมูล</p>  <p>นางสุนทรี จันทรสุข ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญงาน วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง</p>  <p>นายพงศธร เหลือทลาย ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีนคร วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</p>  <p>นางสุนทรี จันทรสุข เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญงาน วันที่ ๑ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๕</p>	