



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลศรีนคร อ.ศรีนคร จ.สุโขทัย ๖๔๑๘๐

ที่ สท ๐๐๓๒.๓๐๑/๒๕๕

ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติงานและแผนงบประมาณการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีนคร

ด้วย โรงพยาบาลศรีนคร ได้จัดทำแผนและแผนงบประมาณการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลศรีนคร ได้จัดทำโครงการและขออนุมัติไป สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย ดังรายละเอียดที่ได้นำประกาศเผยแพร่ในเว็บไซต์ของโรงพยาบาล

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาลงนาม และอนุมัตินำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลศรีนคร ต่อไป

(นางสุนทรี จินทร์สุข)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

(นายพงศธร เหลือหลาย)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีนคร

แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2565 เครือข่ายสุขภาพอำเภอ.....ศรีนคร.....

ศาสตร์กระทรวงที่ 3 : สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ People Excellence (บุคลากรเป็นเลิศ) .

สอดคล้องกับนโยบายปลัดกระทรวง : นโยบายที่...9 องค์การแห่งความสุข

ตัวชี้วัด KPI ของกระทรวงสาธารณสุข : ตัวที่ :1.องค์กรแห่งความสุขผ่านเกณฑ์คุณภาพ 2.ร้อยละ70ของบุคลากรในหน่วยงานมีการประเมินความสุขของคนทำงาน

กลยุทธ์ : พัฒนาศักยภาพให้แก่ง ด้มีสุข

ผลลัพธ์/ผลผลิต : 1.องค์กรแห่งความสุขผ่านเกณฑ์คุณภาพ 2.ร้อยละ70ของบุคลากรในหน่วยงานมีการประเมินความสุขของคนทำงาน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรมตามโครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จโครงการ	เป้าหมาย/จำนวน (ระบุพื้นที่/กลุ่มคน)	แหล่งงบประมาณ	รายละเอียดการใช้งบประมาณ(บาท)	รวมงบประมาณทั้งโครงการ	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
27	โครงการพัฒนาบุคลากรให้แก่ง ด้มีสุข เครือข่ายบริการสุขภาพ อำเภอศรีนคร ปี 2565	กิจกรรมที่1 : พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านความปลอดภัยของการให้บริการทางการแพทย์ในองค์กร อย่างมีความสุขและองค์กรแห่งความสุข(HAPPY TO ALL -HAPPY FOR ALL) -จัดประชุมอบรมเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานตามหลัก 2P SAFETY และอบรมเจ้าหน้าที่ในการทำงานอย่างมีความสุข	ผลการทำงานประเมิน Happiness โดยภาพรวมมากกว่าร้อยละ 60	เจ้าหน้าที่เครือข่ายสาธารณสุขอำเภอศรีนคร 157 คน	เงินบำรุง	-ค่าอาหารกลางวันและอาหารว่าง จำนวน 157 คนx100 บาท x1 วัน เป็นเงิน 15,700 บาท -ค่าวัสดุอุปกรณ์ในการจัดอบรม 2,000 บาท-ค่าวิทยากร ชั่วโมงละ 600บาท จำนวน 6 ชั่วโมง เป็นเงิน 3,600 บาท- ค่าเดินทางวิทยากร จำนวน 1,400 บาท รวม 22,700 บาท	22,700	ธ.ค.-65 ทีม HR	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรมตามโครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จโครงการ	เป้าหมาย/จำนวน (ระบุพื้นที่/กลุ่มคน)	แหล่งงบประมาณ	รายละเอียดการใช้งบประมาณ(บาท)	รวมงบประมาณทั้งโครงการ	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
		กิจกรรมที่ 2 อบรมพัฒนาจิตและจริยธรรมในการทำงาน การรักษาวินัยรรมทั้งป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และปลูกฝังจิตอาสาเพื่อเพียงด้านทุจริต STRONG	ร้อยละของเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม ต่อต้านการทุจริตร้อยละ 80	เจ้าหน้าที่เครือข่าย สาธารณสุข อำเภอศรีนคร 157 คน	เงินบำรุง	-ชุดอาหารถวายพระพร้อมปืนโต 10 ชุด ๆ ละ 500 เป็นเงิน 5,000บาท ✓	5000	ส.ค.-65 ทีม HR	
						ชุดสังฆทาน 10 ชุด ๆ ละ 200 บาท เป็นเงิน 2,000 บาท ✓	2000		
						ค่าวัสดุอุปกรณ์ 2000 บาท ✓	2000		
						ค่าป้ายไวนิล 200 บาท ✓	200		
						รวมเป็นเงิน 9,200 บาท			
		กิจกรรมที่ 3 อบรมพัฒนาพฤติกรรมการบริการและเสริมสร้างแรงจูงใจในการทำงาน	ร้อยละความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่ มากกว่าร้อยละ 70	เจ้าหน้าที่ เครือข่าย สาธารณสุข อำเภอศรีนคร 157 คน	เงินบำรุง	ค่าอาหารกลางวันและอาหารว่าง 157คน*100 บาท*1วัน=15,700 บาทค่าถ่ายเอกสารการอบรม 157 คน *20 บาท 3,140 บาท ค่าป้ายไวนิล 400 บาท	19240	ส.ค.-65 ทีม HR	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรมตามโครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จโครงการ	เป้าหมาย/จำนวน (ระบุพื้นที่/กลุ่มคน)	แหล่งงบประมาณ	รายละเอียดการใช้งบประมาณ(บาท)	รวมงบประมาณทั้งโครงการ	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
		- จัดซื้อบุคลากรหรือหน่วยงานที่ทำความดี จัดบอร์ดกิจกรรมความดี				ค่าวัสดุจัดบอร์ดกิจกรรมความดี "ธนาคารความดี" ใบประกาศพร้อมกรอบ 10 อันอื่นละ 200 บาท เป็นเงิน 2,000 บาท	2000		
		- ประกวดคนดีศรีนครและบุคลากรต้นแบบ				ค่าวัสดุการจัดประกวดบุคลากร จำนวน 500 บาท	500		
		กิจกรรมที่ 4 อบรมพัฒนาจริยธรรมในการทำงานและมุติดาจิตแต่เจ้าหน้าที่เกษียณราชการ	ร้อยละความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่ร้อยละ 80ต่อกิจกรรมที่จัด	เจ้าหน้าที่เครือข่ายสาธารณสุขอำเภอศรีนคร 157 คน	เงินบำรุง	ค่าอาหารกลางวันและอาหารว่าง 157คน*100 บาท*1วัน=15,700 บาทค่าวัสดุการอบรม 3,000 บาทค่าป้ายไวนิล 400 บาทค่าโล่รางวัลผู้เกษียณ 800 บาท	19,900.00	ก.ย.-65 7 ชม HR	
		กิจกรรมที่ 5 ส่งเสริมสุขภาพจิตและตรวจคัดกรองสุขภาพจิตด้วยเครื่องไปโอพีดีแค							

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรมตามโครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จโครงการ	เป้าหมาย/จำนวน (ระบุพื้นที่/กลุ่มคน)	แหล่งงบประมาณ	รายละเอียดการใช้งบประมาณ(บาท)	รวมงบประมาณทั้งโครงการ	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
		5.1.ประชุมเรื่องส่งเสริมสุขภาพจิตในสถานที่ทำงาน 5.2. ตรวจคัดกรองสุขภาพจิตด้วยเครื่องคัดกรองสภาวะสุขภาพจิตใน จันท.รพ.ศรีนคร	ร้อยละ70ของบุคลากรในหน่วยงาน มีการประเมินความสุขภาพจิตบุคลากร	เจ้าหน้าที่ เครื่องช่วย สาธารณสุข อำเภอศรีนคร 157 คน	เงินบำรุง	ค่าอาหารกลางวันและอาหารว่าง จำนวน 157 คนx75 บาทx1วัน = 11,825 บาท วิทยากร 10คน x75x1วัน รวมทั้งหมด 167 คน	12,525	ม.ค.64-ส.ค.65	งานสุขภาพจิต และยาเสพติด
		กิจกรรมที่ 6							
		พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่อบรม Case Manager DM		พยาบาล วิชาชีพคลินิก เป้าหวาน	เงินบำรุง	ค่าลงทะเบียนและค่าใช้จ่ายในการอบรม 60000บาท	60,000.00		
รวมงบประมาณทั้งหมด							146,065.00	หนึ่งแสนสี่หมื่นหกพันหกสิบบาทถ้วน	



โรงพยาบาลศรีนคร
 เลขรับ 438
 วันที่.....
 เวลา..... ๑๕ ก.พ. ๒๕๖๕

สท ๐๐๓๒.๐๐๒ / ๓๓๖

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย
 ต.บ้านกล้วย อ.เมือง จ.สุโขทัย ๖๔๐๐๐

๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง ส่งโครงการที่อนุมัติให้ดำเนินงานตามกิจกรรมและระยะเวลา

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีนคร

สิ่งที่ส่งมาด้วย โครงการที่ได้รับการอนุมัติดำเนินงานตามกิจกรรมและระยะเวลา จำนวน ๑ โครงการ
 ตามที่อ้างถึง โรงพยาบาลศรีนคร ได้จัดทำโครงการเพื่อเสนอขออนุมัติตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ซึ่งได้กำหนดกิจกรรมและระยะเวลาดำเนินงาน จำนวน ๑ โครงการ นั้น

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย ขอส่งโครงการที่ได้รับการอนุมัติให้ดำเนินงานตามกิจกรรมและระยะเวลาดำเนินงานที่กำหนดในโครงการ จำนวน ๑ โครงการ ดังนี้

๑. โครงการพัฒนาบุคลากรให้เก่ง ดี มีสุข เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอศรีนคร ปี ๒๕๖๕ โดยใช้งบประมาณเงินบำรุงโรงพยาบาลศรีนคร จำนวน ๑๔๖,๐๖๕ บาท (หนึ่งแสนสี่พันหกพันหกสิบบ้าบาทถ้วน)

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งผู้เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายกฤษณะ แก้วมุล)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

รักษาการในตำแหน่ง นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

ปฏิบัติราชการแทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย

Handwritten notes:
 1101 สกน
 อธิการ, สกน
 ๑๕ ก.พ. ๖๕
 ๑๕ ก.พ. ๖๕

กลุ่ม พ.ร.ท. ศรีนคร

☐ เห็นดีใจ
 ☐ เห็นสมควร
 ☐ เห็นควรติดต่อประกาศประชาสัมพันธ์

กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข
 โทร. ๐ ๕๕๖๑ ๓๓๗๕ ต่อ ๓๐๒
 โทรสาร. ๐ ๕๕๖๑ ๓๓๕๔
 ผู้ประสานงาน นางสาวปภัสนรณี เพ็ชรดี โทร ๐๙ ๗๙๗๖ ๖๐๓๖

๑๕ ก.พ. ๖๕ 15 ก.พ ๖๕



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข

ที่ สท ๐๐๓๒.๐๐๒/๑๕๑

วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง การตรวจสอบแผนงาน/โครงการที่ขอรับการอนุมัติดำเนินงาน

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย

ด้วย เครือข่ายสุขภาพอำเภอศรีนคร ได้จัดทำแผนงาน/โครงการ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อดำเนินงานแก้ไขปัญหาสุขภาพของพื้นที่และตามนโยบายกระทรวงสาธารณสุข นั้น

ในการนี้ โรงพยาบาลศรีนคร ได้จัดทำโครงการขออนุมัติ ดังนี้

๑. โครงการพัฒนาบุคลากรให้เก่ง ดี มีสุข เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอศรีนคร ปี ๒๕๖๕ โดยใช้งบประมาณเงินบำรุงโรงพยาบาลศรีนคร จำนวน ๑๔๖,๐๖๕ บาท (หนึ่งแสนสี่หมื่นหกพันหกสิบบาทถ้วน)

๑. ตรวจสอบ ได้รับการอนุมัติตามแผนปฏิบัติการเครือข่ายสุขภาพอำเภอศรีนคร

.....ผู้ตรวจสอบ

(นางสาวปภัสนรรณ์ เพ็ชรดี)

กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข

.....ผู้ตรวจสอบ
(นางสาวสุกัญญา ญาณไธรงค์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข 1m.b5

๒. ตรวจสอบ ความสอดคล้องของกิจกรรมดำเนินการ

.....ผู้ตรวจสอบ
(นางกนกวรรณ กลั้วชู)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
กลุ่มงาน.....

๓. ตรวจสอบ รายการเบิกจ่ายเงิน เป็นไปตามระเบียบราชการและถูกต้อง

.....ผู้ตรวจสอบ

(นายอิทธิพร ดิษฐานนท์)

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญการ

.....ผู้ตรวจสอบ

(นางสาวทิพวรรณ ขำไท้)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ

๔. การดำเนินกิจกรรม จะต้องถือปฏิบัติตามแนวทางนโยบายรัฐบาลและประกาศจังหวัดสุโขทัย ในสถานการณ์การแพร่ระบาดโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและหากเห็นชอบโปรดลงนามในโครงการดังกล่าว

(นายฤกษ์ แก้วมูล)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

รักษาการในตำแหน่ง นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

โครงการพัฒนาบุคลากรให้เก่ง ดี มีสุข เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอศรีนคร ปี ๒๕๖๕

หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันโลกมีเปลี่ยนแปลงเกิดขึ้นอย่างรวดเร็วทั้งด้านสภาพแวดล้อม การเมือง เศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม ท่ามกลางการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวทำให้ภาครัฐจำเป็นต้องมีการปรับตัวเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง ทรัพยากรมนุษย์จัดเป็นปัจจัยสำคัญประการหนึ่งในการพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ การบริหารจัดการองค์กรสมัยใหม่จึงให้ความสำคัญกับการพัฒนาศักยภาพในการทำงานของบุคลากร และ ยุ่งส่งเสริมให้บุคลากรทำงานอย่างมีความสุข แนวคิด “องค์กรแห่งความสุข หรือ Happy Workplace” เป็นอีกเครื่องมือที่องค์กรต่าง ๆ นำมาใช้ในการดำเนินงาน โดยมีกระบวนการดำเนินงานเพื่อนำไปสู่การพัฒนาคน พัฒนางาน และพัฒนาองค์กร

องค์กรแห่งความสุข คือกระบวนการพัฒนาคนในองค์กรอย่างมีเป้าหมายและยุทธศาสตร์ให้ สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ขององค์กร เพื่อให้องค์กรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลงนำพาองค์กรไปสู่การ เติบโตอย่างยั่งยืน ซึ่งองค์กรแห่งความสุขนั้นประกอบด้วย ๑) คนทำงานมีความสุข Happy People ๒) ที่ ทำงานน่าอยู่ Happy Home ๓) ชุมชนสมานฉันท์ Happy Teamwork และเป้าหมายของการส่งเสริมให้ คนทำงานมีความสุข Happy People คือบุคลากรสามารถจัดสมดุลความสุขในชีวิตได้อย่างเหมาะสม ได้แก่ ความสุขของตนเอง ความสุขของครอบครัว และความสุขขององค์กร สังคม

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรในเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอศรีนคร ตามปัญหาของพื้นที่ และ Service Plan
๒. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านความปลอดภัยของการให้บริการทางการแพทย์และองค์กรแห่งความสุข(HAPPY TO ALL -HAPPY FOR ALL)ในเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอศรีนคร
๓. เพื่อส่งเสริมให้เกิดจิตสำนึกด้านคุณธรรมแก่บุคลากรในเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอศรีนครที่ สอดคล้องกับคุณธรรม ๔ ประการคือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา

กลุ่มเป้าหมาย

กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมที่ ๔ และกิจกรรมที่ ๕

- เจ้าหน้าที่ รพ.ศรีนคร จำนวน ๑๒๒ คน ๕๖๗ คน
- เจ้าหน้าที่ รพสต.และสสอ.ศรีนคร จำนวน ๓๕ คน

กิจกรรมที่ ๖ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ อบรม Case Manager DM

- พยาบาลวิชาชีพคลินิกเบาหวาน จำนวน ๑ คน

วิธีการดำเนินงาน

ก่อนดำเนินงาน

- จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติงบประมาณ
- จัดประชุมคณะทำงาน เพื่อวางแผนการดำเนินการ

ขณะดำเนินงาน

กิจกรรมที่ ๑ : พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านความปลอดภัยของการให้บริการทางการแพทย์ และ องค์กรแห่งความสุข(HAPPY TO ALL -HAPPY FOR ALL) โดย จัดประชุมอบรมเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับ ความปลอดภัยในการทำงานตามหลัก ๒P SAFETYและอบรมเจ้าหน้าที่ในการทำงานอย่างมี ความสุข

กิจกรรมที่ ๒ อบรมพัฒนาจิตและจริยธรรมในการทำงาน การรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และปลูกฝังจิตอาสาพอเพียงด้านทุจริต STRONG

กิจกรรมที่ ๓ อบรมพัฒนาพฤติกรรมบริการและเสริมสร้างแรงจูงใจในการทำงาน

- เชิดชูบุคลากรหรือหน่วยงานที่ทำความดี จัดบอร์ดกิจกรรมความดี
- ประกวดคนดีศรีนครและบุคลากรต้นแบบ

กิจกรรมที่ ๔ อบรมพัฒนาจริยธรรมในการทำงานและมุทิตาจิตแต่เจ้าหน้าที่เกษียณราชการ

กิจกรรมที่ ๕ ส่งเสริมสุขภาพจิตและตรวจคัดกรองสุขภาพจิตด้วยเครื่องไบโอฟีดแบ็ค

๕.๑ ประชุมเรื่องส่งเสริมสุขภาพจิตในสถานที่ทำงาน

๕.๒ ตรวจคัดกรองสุขภาพจิตด้วยเครื่องคัดกรองสภาวะสุขภาพจิตในเจ้าหน้าที่

โรงพยาบาลศรีนครการส่งเสริมสุขภาพจิตและตรวจคัดกรองสุขภาพจิตด้วยเทคโนโลยีทันสมัยเพื่อการดูแลสุขภาพจิตของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลศรีนครด้วยเครื่อง ไบโอฟีดแบ็ค (biofeedback) เครื่องคัดกรองสภาวะสุขภาพจิต เพื่อเฝ้าระวังและค้นหาภาวะเครียดและโรคซึมเศร้าในบุคลากรที่ปฏิบัติงานโรงพยาบาลศรีนคร

กิจกรรมที่ ๖ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ อบรม Case Manager DM

หลังดำเนินงาน

-สรุปรายงานผลการดำเนินงาน

ระยะเวลาดำเนินงาน

กุมภาพันธ์ - กันยายน ๒๕๖๕

สถานที่ดำเนินงาน

โรงพยาบาลศรีนคร จังหวัดสุโขทัย

งบประมาณ จากเงินบำรุงโรงพยาบาลศรีนคร รายละเอียดดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ จัดประชุมอบรมเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานตามหลัก ๒ P SAFETY และ อบรมเจ้าหน้าที่ในการทำงานอย่างมีความสุข

- ค่าอาหารกลางวันและอาหารว่าง จำนวน ๑๕๗ คน x ๑๐๐ บาท x ๑ วัน
เป็นเงิน ๑๕,๗๐๐ บาท
 - ค่าวิทยากรชั่วโมงละ ๖๐๐บาท จำนวน ๖ ชั่วโมง เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท
 - ค่าเดินทางวิทยากร เป็นเงิน ๑,๔๐๐ บาท
 - ค่าวัสดุอุปกรณ์ในการจัดอบรม เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท
- รวมเป็นเงิน ๒๒,๗๐๐ บาท

กิจกรรมที่ ๒ อบรมพัฒนาจิตและจริยธรรมในการทำงานการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และปลูกฝังจิตอาสาพอเพียงด้านทุจริต STRONG

- ค่าอาหารกลางวันและอาหารว่าง จำนวน ๘๐ คน x ๑๐๐ บาท x ๑ วัน
เป็นเงิน ๘,๐๐๐ บาท
- ค่าป้ายไวนิล เป็นเงิน ๒๐๐ บาท

รวมเป็นเงิน

๘,๒๐๐ บาท

(นางอินทิรา สีทธิพานิช)

เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชีชำนาญการ

✓ กิจกรรมที่ ๓ อบรมพัฒนาพฤติกรรมบริการและเสริมสร้างแรงจูงใจในการทำงาน

- ค่าอาหารกลางวันและอาหารว่าง ๑๕๗ คน*๑๐๐บาท*๑วัน = ๑๕,๗๐๐ บาท
- = ค่าถ่ายเอกสารการอบรม ๑๕๗ คน*๒๐ บาท ๓,๑๔๐ บาท
- ค่าป้ายไวเนล ๕๐๐ บาท
- ค่าวัสดุจัดบอร์ดกิจกรรมความดี "ธนาคารความดี" ๒,๐๐๐ บาท
- ค่าป้ายและอุปกรณ์ในการลงคะแนนจัดประกวดบุคลากร ๕๐๐ บาท

รวมเป็นเงิน ๒๑,๗๔๐ บาท ✓

✓ กิจกรรมที่ ๔ อบรมพัฒนาจริยธรรมในการทำงานและมูทิตาจิตแต่เจ้าหน้าที่เกษียณราชการ

- ค่าอาหารกลางวันและอาหารว่าง ๑๕๗คน*๑๐๐บาท*๑วัน = ๑๕,๗๐๐ บาท
- ค่าวัสดุอุปกรณ์ในการจัดอบรม เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท
- ค่าป้ายไวเนล เป็นเงิน ๕๐๐ บาท
- โสร่งวัลผู้เกษียณ เป็นเงิน ๘๐๐ บาท

รวมเป็นเงิน ๑๙,๙๐๐ บาท ✓

✓ กิจกรรมที่ ๕ ส่งเสริมสุขภาพจิตและตรวจคัดกรองสุขภาพจิตด้วยเครื่องไปโอพีดีแค

- ค่าอาหารกลางวันและอาหารว่าง จำนวน ๑๕๗ คนx๗๕ บาทx๑วัน เป็นเงิน ๑๑,๗๗๕ บาท
- วิทยากร ๑๐คน x ๗๕ บาท x๑วัน เป็นเงิน ๗๕๐ บาท

รวมเป็นเงิน ๑๒,๕๒๕ บาท ✓

✓ กิจกรรมที่ ๖ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ อบรม Case Manager DM

- ค่าลงทะเบียนและค่าใช้จ่ายในการอบรม เป็นเงิน ๖๐,๐๐๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๔๖,๐๖๕ บาท (หนึ่งแสนสี่หมื่นหกพันหกสิบบห้าบาทถ้วน)

หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายทั้งหมดสามารถถัวเฉลี่ยได้

(นางอิชิตรา สีศรีทาม)

เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

การติดตาม การประเมินผลโครงการ

กิจกรรมที่ ๑ : พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านความปลอดภัยของการให้บริการทางการแพทย์ และองค์กรแห่งความสุข(HAPPY TO ALL -HAPPY FOR ALL) ติดตามประเมินผลจากแบบประเมิน HAPPINOMETERและอุบัติการณ์ของการเกิดผลไม่พึงประสงค์ในการทำงานจากทีม RM นางสาวทิพวรรณ ข้าโท

กิจกรรมที่ ๒ อบรมพัฒนาจิตและจริยธรรมในการทำงาน การรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้เกิดการทุจริตไปจำนวนการพิเศษให้กระทำผิดวินัย และปลูกฝังจิตอาสาพอเพียงด้านทุจริต STRONG ประเมินจากผลขอร้องเรียนเกี่ยวกับจริยธรรมและระเบียบวินัยของเจ้าหน้าที่

กิจกรรมที่ ๓ อบรมพัฒนาพฤติกรรมบริการและเสริมสร้างแรงจูงใจในการทำงาน ประเมินจากผลขอร้องเรียนเกี่ยวกับพฤติกรรมบริการของเจ้าหน้าที่ และ การคงอยู่ของเจ้าหน้าที่

กิจกรรมที่ ๔ อบรมพัฒนาจริยธรรมในการทำงานและมูทิตาจิตแต่เจ้าหน้าที่เกษียณราชการ ประเมินจากผลขอร้องเรียนเกี่ยวกับจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ และผู้เกษียณได้รับการเชิดชูเกียรติ

กิจกรรมที่ ๕ ส่งเสริมสุขภาพจิตและตรวจคัดกรองสุขภาพจิตด้วยเครื่องไปโอพีดีแค ผลการตรวจสภาวะสุขภาพจิตของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลศรีนคร ด้วยเครื่องไปโอพีดีแค

กิจกรรมที่ ๖ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ อบรม Case Manager DM ประเมินผลจากโรงพยาบาลที่ผ่านการอบรม Case Manger DM จำนวน ๑ ราย

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. บุคลากรในเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอศรีนคร มีผลตอบแทนจากการให้บริการทางการแพทย์และมีผลการประเมินองค์กรแห่งความสุข (HAPPYLOMETER) ผ่านเกณฑ์ทุกด้าน
2. บุคลากรในเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอศรีนคร มีคุณธรรมและจริยธรรมที่ดีในการทำงานและสอดคล้องกับคุณธรรม ๔ ประการคือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา
3. บุคลากรมีพฤติกรรมการบริการและแรงจูงใจในการทำงานที่ดี
4. ทราบถึงผลสภาวะสุขภาพจิตของบุคลากรในโรงพยาบาลศรีนคร เพื่อนำไปประเมินและแก้ไขต่อไป
5. มีเจ้าหน้าที่ที่มีศักยภาพดำเนินการด้านผู้ป่วยเบาหวานเฉพาะราย Case Manager DM

ผู้รับผิดชอบโครงการ

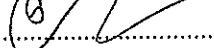
ทีมพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลศรีนคร

คณะกรรมการ PCT

คณะกรรมการ Service plan

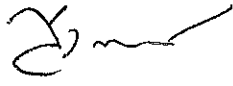
คณะกรรมการ HRD

กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ..........ผู้เขียนโครงการ

(นาง สุนทรี จันทรสุข)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญงาน

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ

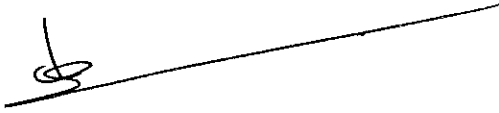
(นาย สงกรานต์ ภูโถม)

ตำแหน่ง ทันตแพทย์ชำนาญการ

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายพงศธร เหลือหลาย)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีนคร

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ

(นายปองพล วรปาล)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย

กำหนดการ
ประชุมอบรมเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานตามหลัก ๒P SAFTYและอบรม เจ้าหน้าที่
ในการทำงานอย่างมีความสุข
วันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๕
ณ ห้องประชุมนครเดิมน โรงพยาบาลศรีนคร

.....

- | | |
|--------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| เวลา ๐๘.๐๐ น. - ๐๘.๓๐ น. | ลงทะเบียน |
| เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๐๙.๐๐ น. | พิธีเปิดโครงการ
“ประชุมวิชาการเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอศรีนคร จังหวัด
สุโขทัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๕”
- กล่าวรายงาน โดย ทันตแพทย์ สงกรานต์ ภูโณม
- กล่าวเปิดงาน โดย นายแพทย์ พงศธร เหลือหลาย
ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลศรีนคร |
| เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น. | - ความปลอดภัยในการทำงานตามหลัก ๒ P SAFTY
และอบรมเจ้าหน้าที่ในการทำงานอย่างมีความสุข
โดย นายวิสูตร แสงอรุณเลิศ |
| เวลา ๑๒.๐๐ น. - ๑๓.๐๐ น. | รับประทานอาหารกลางวัน |
| เวลา ๑๓.๐๐ น. - ๑๗.๐๐ น. | - ความปลอดภัยในการทำงานตามหลัก ๒P SAFTY และอบรม
เจ้าหน้าที่ในการทำงานอย่างมีความสุข
โดย นายวิสูตร แสงอรุณเลิศ (ต่อ) |

หมายเหตุ เวลา ๑๐.๓๐ น. / ๑๔.๓๐ น. รับประทานอาหารว่างในห้องประชุม

กำหนดการ
อบรมพัฒนาจิตและจริยธรรมในการทำงาน การรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิ
ให้กระทำผิดวินัย และปลูกฝังจิตอาสาพอเพียงด้านทุจริต STRONG

วันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕
ณ ห้องประชุมนครเดิมน โรงพยาบาลศรีนคร

- เวลา ๐๘.๐๐ น. - ๐๘.๓๐ น. ลงทะเบียน
- เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๐๙.๐๐ น. พิธีเปิดโครงการ
“อบรมพัฒนาพฤติกรรมบริการและเสริมสร้างแรงจูงใจในการทำงาน เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอศรีนคร จังหวัด สุโขทัย
ปีงบประมาณ ๒๕๖๕”
- กล่าวรายงาน โดย ทันตแพทย์ สงกรานต์ ภูโถม
 - กล่าวเปิดงาน โดย นายแพทย์ พงศธร เหลือหลาย
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีนคร
 - บรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม ความโปร่งใส จริยธรรม
 - ประชาสัมพันธ์กิจกรรมของกลุ่ม/เชิญชวนเข้าร่วมเป็นสมาชิก
 - การรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย
โดย นายแพทย์ พงศธร เหลือหลาย ผู้อำนวยการ
โรงพยาบาลศรีนคร
- เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น. - พัฒนาพฤติกรรมบริการและเสริมสร้างแรงจูงใจในการทำงานโดย
ทันตแพทย์หญิง ศราวดี กัลยาณภาคย์
- เวลา ๑๒.๐๐ น. - ๑๓.๐๐ น. รับประทานอาหารกลางวัน
- เวลา ๑๓.๐๐ น. - ๑๗.๐๐ น. - พัฒนาพฤติกรรมบริการและเสริมสร้างแรงจูงใจในการทำงานโดย
ทันตแพทย์หญิง ศราวดี กัลยาณภาคย์ (ต่อ)

หมายเหตุ เวลา ๑๐.๓๐ น. / ๑๔.๓๐ น. รับประทานอาหารว่างในห้องประชุม

กำหนดการ
อบรมพัฒนาจริยธรรมในการทำงานและมุทิตาจิตแด่เจ้าหน้าที่เกษียณราชการ
วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๕
ณ ห้องประชุมนครเดิมน โรงพยาบาลศรีนคร

.....

เวลา ๐๘.๐๐ น. - ๐๘.๓๐ น.	ลงทะเบียน
เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๐๘.๐๐ น.	พิธีเปิดโครงการ “ อบรมพัฒนาจริยธรรมในการทำงานและมุทิตาจิตแด่เจ้าหน้าที่ เกษียณราชการ เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอศรีนคร จังหวัด สุโขทัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ” - กล่าวรายงาน โดย ทนตแพทย์ สงกรานต์ ภูโฉม - กล่าวเปิดงาน โดย นายแพทย์ พงศธร เหลือหลาย ผู้อำนวยการ โรงพยาบาล
เวลา ๐๘.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น.	- อบรมพัฒนาจริยธรรมในการทำงาน โดย พระครูปริยัติเมธี
เวลา ๑๒.๐๐ น. - ๑๓.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน
เวลา ๑๓.๐๐ น. - ๑๗.๐๐	- การถอดบทเรียนองค์ความรู้ และพิธีมุทิตาจิตแด่เจ้าหน้าที่ เกษียณราชการ

หมายเหตุ เวลา ๑๐.๓๐ น. / ๑๔.๓๐ น. รับประทานอาหารว่างในห้องประชุม

กำหนดการ
การส่งเสริมสุขภาพจิตและตรวจคัดกรองสุขภาพจิตด้วยเครื่องไปโอฟีดแบ็ค
วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕
ณ ห้องประชุมนครเดิมน โรงพยาบาลศรีนคร

.....

- เวลา ๐๘.๐๐ น. - ๐๘.๓๐ น. ลงทะเบียน
- เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๐๙.๐๐ น. พิธีเปิดโครงการ
“การส่งเสริมสุขภาพจิต และตรวจคัดกรองสุขภาพจิตด้วยเครื่องไปโอฟีดแบ็คในบุคลากร อ.ศรีนคร”
- กล่าวรายงาน โดย ทันตแพทย์ สงกรานต์ ภูโณม
 - กล่าวเปิดงาน โดย นายแพทย์ พงศธร เหลือหลาย
ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลศรีนคร
- เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๖.๐๐ น. - ตรวจคัดกรองภาวะซึมเศร้าและตรวจคัดกรองสุขภาพจิตด้วยเครื่องไปโอฟีดแบ็ค
โดย เจ้าหน้าที่จากศูนย์สุขภาพจิตที่๒ จังหวัดพิษณุโลกและ
โรงพยาบาลจิตเวช จังหวัดพิษณุโลก

หมายเหตุ เวลา ๑๐.๓๐ น. / ๑๔.๓๐ น. รับประทานอาหารว่างในห้องประชุม

โครงการพัฒนาบุคลากรให้เก่ง ดี มีสุข เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอศรีนคร ปี ๒๕๖๕

หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันโลกมีเปลี่ยนแปลงเกิดขึ้นอย่างรวดเร็วทั้งด้านสภาพแวดล้อม การเมือง เศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม ท่ามกลางการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวทำให้ภาครัฐจำเป็นต้องมีการปรับตัวเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง ทรัพยากรมนุษย์จัดเป็นปัจจัยสำคัญประการหนึ่งในการพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ การบริหารจัดการองค์กรสมัยใหม่จึงให้ความสำคัญกับการพัฒนาศักยภาพในการทำงานของบุคลากร และยังมุ่งส่งเสริมให้บุคลากรทำงานอย่างมีความสุข แนวคิด “องค์กรแห่งความสุข หรือ Happy Workplace” เป็นอีกเครื่องมือที่องค์กรต่าง ๆ นำมาใช้ในการดำเนินงาน โดยมีกระบวนการดำเนินงานเพื่อนำไปสู่การพัฒนาคน พัฒนางาน และพัฒนาองค์กร

องค์กรแห่งความสุข คือกระบวนการพัฒนาคนในองค์กรอย่างมีเป้าหมายและยุทธศาสตร์ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ขององค์กร เพื่อให้องค์กรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลงนำองค์กรไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน ซึ่งองค์กรแห่งความสุขนั้นประกอบด้วย ๑) คนทำงานมีความสุข Happy People ๒) ที่ทำงานน่าอยู่ Happy Home ๓) ชุมชนสมานฉันท์ Happy Teamwork และเป้าหมายของการส่งเสริมให้คนทำงานมีความสุข Happy People คือบุคลากรสามารถจัดสมดุลความสุขในชีวิตได้อย่างเหมาะสม ได้แก่ ความสุขของตนเอง ความสุขของครอบครัว และความสุขขององค์กร สังคม

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรในเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอศรีนคร ตามปัญหาของพื้นที่ และ Service Plan
๒. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านความปลอดภัยของการให้บริการทางการแพทย์และองค์กรแห่งความสุข (HAPPY TO ALL -HAPPY FOR ALL) ในเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอศรีนคร
๓. เพื่อส่งเสริมให้เกิดจิตสำนึกด้านคุณธรรมแก่บุคลากรในเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอศรีนครที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๔ ประการคือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา

กลุ่มเป้าหมาย

กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมที่ ๔ และกิจกรรมที่ ๕

- เจ้าหน้าที่ รพ.ศรีนคร จำนวน ๑๒๒ คน
- เจ้าหน้าที่ รพสต.และสสอ.ศรีนคร จำนวน ๓๕ คน

กิจกรรมที่ ๖ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ อบรม Case Manager DM

- พยาบาลวิชาชีพคลินิกเบาหวาน จำนวน ๑ คน

วิธีการดำเนินงาน

ก่อนดำเนินงาน

- จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติงบประมาณ
- จัดประชุมคณะกรรมการ เพื่อวางแผนการดำเนินการ

ขณะดำเนินงาน

กิจกรรมที่ ๑ : พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านความปลอดภัยของการให้บริการทางการแพทย์ และองค์กรแห่งความสุข (HAPPY TO ALL -HAPPY FOR ALL) โดย จัดประชุมอบรมเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานตามหลัก ๒P SAFETYและอบรมเจ้าหน้าที่ในการทำงานอย่างมีความสุข

กิจกรรมที่ ๒ อบรมพัฒนาจิตและจริยธรรมในการทำงาน การรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และปลูกฝังจิตอาสาพอเพียงด้านทุจริต STRONG

กิจกรรมที่ ๓ อบรมพัฒนาพฤติกรรมบริการและเสริมสร้างแรงจูงใจในการทำงาน

- เชิดชูบุคลากรหรือหน่วยงานที่ทำความดี จัดบอร์ดกิจกรรมความดี
- ประกวดคนดีศรีนครและบุคลากรต้นแบบ

กิจกรรมที่ ๔ อบรมพัฒนาจริยธรรมในการทำงานและมูทิตาจิตแต่เจ้าหน้าที่เกษียณราชการ

กิจกรรมที่ ๕ ส่งเสริมสุขภาพจิตและตรวจคัดกรองสุขภาพจิตด้วยเครื่องไบโอฟีดแบ็ค

๕.๑ ประชุมเรื่องส่งเสริมสุขภาพจิตในสถานที่ทำงาน

๕.๒ ตรวจคัดกรองสุขภาพจิตด้วยเครื่องคัดกรองสภาวะสุขภาพจิตในเจ้าหน้าที่

โรงพยาบาลศรีนครการส่งเสริมสุขภาพจิตและตรวจคัดกรองสุขภาพจิตด้วยเทคโนโลยีทันสมัยเพื่อการดูแลสุขภาพจิตของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลศรีนครด้วยเครื่อง ไบโอฟีดแบ็ค (biofeedback) เครื่องคัดกรองสภาวะสุขภาพจิต เพื่อเฝ้าระวังและค้นหาภาวะเครียดและโรคซึมเศร้าในบุคลากรที่ปฏิบัติงานโรงพยาบาลศรีนคร

กิจกรรมที่ ๖ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ อบรม Case Manager DM

หลังดำเนินงาน

-สรุปรายงานผลการดำเนินงาน

ระยะเวลาดำเนินงาน

กุมภาพันธ์ - กันยายน ๒๕๖๕

สถานที่ดำเนินงาน

โรงพยาบาลศรีนคร จังหวัดสุโขทัย

งบประมาณ จากเงินบำรุงโรงพยาบาลศรีนคร รายละเอียดดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ จัดประชุมอบรมเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานตามหลัก ๒ P SAFETY และ อบรมเจ้าหน้าที่ในการทำงานอย่างมีความสุข

- ค่าอาหารกลางวันและอาหารว่าง จำนวน ๑๕๗ คน x ๑๐๐ บาท x ๑ วัน
เป็นเงิน ๑๕,๗๐๐ บาท
- ค่าวิทยากรชั่วโมงละ ๖๐๐บาท จำนวน ๖ ชั่วโมง เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท
- ค่าเดินทางวิทยากร เป็นเงิน ๑,๔๐๐ บาท
- ค่าวัสดุอุปกรณ์ในการจัดอบรม เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท

รวมเป็นเงิน ๒๒,๗๐๐ บาท

กิจกรรมที่ ๒ อบรมพัฒนาจิตและจริยธรรมในการทำงานการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และปลูกฝังจิตอาสาพอเพียงด้านทุจริต STRONG

- ค่าอาหารกลางวันและอาหารว่าง จำนวน ๙๐ คน x ๑๐๐ บาท x ๑ วัน
เป็นเงิน ๙,๐๐๐ บาท

- ค่าป้ายไวนิล

เป็นเงิน ๒๐๐ บาท

รวมเป็นเงิน

๙,๒๐๐ บาท

นางสาวทพวรรณ ขำไท้

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ

(นางอริยหิรา สีพริณามณี)

เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

กิจกรรมที่ ๓ อบรมพัฒนาพฤติกรรมบริการและเสริมสร้างแรงจูงใจในการทำงาน

- ค่าอาหารกลางวันและอาหารว่าง ๑๕๗ คน*๑๐๐บาท*๑วัน = ๑๕,๗๐๐ บาท
- = ค่าถ่ายเอกสารการอบรม ๑๕๗ คน*๒๐ บาท ๓,๑๔๐ บาท
- ค่าป้ายไวเนิล ๔๐๐ บาท
- ค่าวัสดุจัดบอร์ดกิจกรรมความดี "ธนาคารความดี" ๒,๐๐๐ บาท
- ค่าป้ายและอุปกรณ์ในการลงคะแนนจัดประกวดบุคลากร ๕๐๐ บาท

รวมเป็นเงิน ๒๑,๗๔๐ บาท

กิจกรรมที่ ๔ อบรมพัฒนาจริยธรรมในการทำงานและมุขิตาจิตแก่เจ้าหน้าที่เกษียณราชการ

- ค่าอาหารกลางวันและอาหารว่าง ๑๕๗คน*๑๐๐บาท*๑วัน = ๑๕,๗๐๐/บาท
- ค่าวัสดุอุปกรณ์ในการจัดอบรม เป็นเงิน ๓,๐๐๐/บาท
- ค่าป้ายไวเนิล เป็นเงิน ๔๐๐/บาท
- โสร่งวัลผู้เกษียณ เป็นเงิน ๘๐๐/บาท

รวมเป็นเงิน ๑๙,๙๐๐ บาท

กิจกรรมที่ ๕ ส่งเสริมสุขภาพจิตและตรวจคัดกรองสุขภาพจิตด้วยเครื่องไปโอพีดีแค

- ค่าอาหารกลางวันและอาหารว่าง จำนวน ๑๕๗ คนx๗๕ บาทx๑วัน เป็นเงิน ๑๑,๗๗๕/บาท
- วิทยากร ๑๐คน x ๗๕ บาท x๑วัน เป็นเงิน ๗๕๐ บาท

รวมเป็นเงิน ๑๒,๕๒๕ บาท

กิจกรรมที่ ๖ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ อบรม Case Manager DM

- ค่าลงทะเบียนและค่าใช้จ่ายในการอบรม เป็นเงิน ๖๐,๐๐๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๔๖,๐๖๕ บาท (หนึ่งแสนสี่หมื่นหกพันหกสิบบาทถ้วน)

หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายทั้งหมดสามารถถัวเฉลี่ยได้

(นางอินทิรา สิริหาญ)

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

การติดตาม การประเมินผลโครงการ

กิจกรรมที่ ๑ : พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านความปลอดภัยของการให้บริการทางการแพทย์ และองค์กร

แห่งความสุข(HAPPY TO ALL -HAPPY FOR ALL) ติดตามประเมินผลจากแบบประเมิน

HAPPINOMETERและอุปัติการณ์ของการเกิดผลไม่พึงประสงค์ในการทำงานจากทีม RM

กิจกรรมที่ ๒ อบรมพัฒนาจิตและจริยธรรมในการทำงาน การรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิ

ให้กระทำผิดวินัย และปลูกฝังจิตอาสาพอเพียงด้านทุจริต STRONG ประเมินจากผลขอร้องเรียนเกี่ยวกับ

จริยธรรมและระเบียบวินัยของเจ้าหน้าที่

กิจกรรมที่ ๓ อบรมพัฒนาพฤติกรรมบริการและเสริมสร้างแรงจูงใจในการทำงาน ประเมินจากผลขอ

ร้องเรียนเกี่ยวกับพฤติกรรมบริการของเจ้าหน้าที่ และ การคงอยู่ของเจ้าหน้าที่

กิจกรรมที่ ๔ อบรมพัฒนาจริยธรรมในการทำงานและมุขิตาจิตแก่เจ้าหน้าที่เกษียณราชการ

ประเมินจากผลขอร้องเรียนเกี่ยวกับจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ และผู้เกษียณได้รับการเชิดชูเกียรติ

กิจกรรมที่ ๕ ส่งเสริมสุขภาพจิตและตรวจคัดกรองสุขภาพจิตด้วยเครื่องไปโอพีดีแค ผลการตรวจสภาวะ

สุขภาพจิตของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลศรีนคร ด้วยเครื่องไปโอพีดีแค

กิจกรรมที่ ๖ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ อบรม Case Manager DM ประเมินผลจากโรงพยาบาลมี

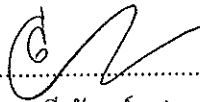
พยาบาลที่ผ่านการอบรม Case Manger DM จำนวน ๑ ราย

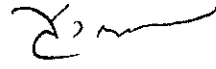
ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

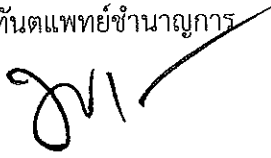
๑. บุคลากรในเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอศรีนคร มีปลอดภัยจากการให้บริการทางการแพทย์และมีผลการประเมินองค์กรแห่งความสุข (HAPPYLOMETER) ผ่านเกณฑ์ทุกด้าน
๒. บุคลากรในเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอศรีนคร มีคุณธรรมและจริยธรรมที่ดีในการทำงานและสอดคล้องกับคุณธรรม ๔ ประการคือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา
๓. บุคลากรมีพฤติกรรมการบริการและแรงจูงใจในการทำงานที่ดี
๔. ทราบถึงผลสภาวะสุขภาพจิตของบุคลากรในโรงพยาบาลศรีนคร เพื่อนำไปประเมินและแก้ไขต่อไป
๕. มีเจ้าหน้าที่ที่มีศักยภาพดำเนินการด้านผู้ป่วยเบาหวานเฉพาะราย Case Manager DM

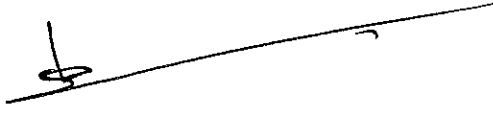
ผู้รับผิดชอบโครงการ

- ทีมนำพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลศรีนคร
- คณะกรรมการ PCT
- คณะกรรมการ Service plan
- คณะกรรมการ HRD
- กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ..........ผู้เขียนโครงการ
(นาง สุนทรี จันทรสุข)
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ
(นาย สงกรานต์ ภูโฉม)
ตำแหน่ง ทันตแพทย์ชำนาญการ

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายพงศธร เหลือหลาย)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีนคร

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นายปองพล วรปานิ)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย

กำหนดการ
ประชุมอบรมเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานตามหลัก ๒P SAFTYและอบรม เจ้าหน้าที่
ในการทำงานอย่างมีความสุข
วันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๕
ณ ห้องประชุมนครเดิมี โรงพยาบาลศรีนคร

.....

- | | |
|--------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| เวลา ๐๘.๐๐ น. - ๐๘.๓๐ น. | ลงทะเบียน |
| เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๐๙.๐๐ น. | พิธีเปิดโครงการ
“ประชุมวิชาการเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอศรีนคร จังหวัด
สุโขทัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๕”
- กล่าวรายงาน โดย ทันตแพทย์ สงกรานต์ ภูโฉม
- กล่าวเปิดงาน โดย นายแพทย์ พงศธร เหลือหลาย
ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลศรีนคร |
| เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น. | - ความปลอดภัยในการทำงานตามหลัก ๒ P SAFTY
และอบรมเจ้าหน้าที่ในการทำงานอย่างมีความสุข
โดย นายวิสูตร แสงอรุณเลิศ |
| เวลา ๑๒.๐๐ น. - ๑๓.๐๐ น. | รับประทานอาหารกลางวัน |
| เวลา ๑๓.๐๐ น. - ๑๗.๐๐ น. | - ความปลอดภัยในการทำงานตามหลัก ๒P SAFTY และอบรม
เจ้าหน้าที่ในการทำงานอย่างมีความสุข
โดย นายวิสูตร แสงอรุณเลิศ (ต่อ) |

หมายเหตุ เวลา ๑๐.๓๐ น. / ๑๔.๓๐ น. รับประทานอาหารว่างในห้องประชุม

กำหนดการ
อบรมพัฒนาจิตและจริยธรรมในการทำงาน การรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิ
ให้กระทำผิดวินัย และปลูกฝังจิตอาสาพอเพียงด้านทุจริต STRONG
วันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕
ณ ห้องประชุมนครเดิมน โรงพยาบาลศรีนคร

.....

เวลา ๐๘.๐๐ น. - ๐๘.๓๐ น.	ลงทะเบียน
เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๐๙.๐๐ น.	พิธีเปิดโครงการ “อบรมพัฒนาพฤติกรรมบริการและเสริมสร้างแรงจูงใจในการทำงาน เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอศรีนคร จังหวัด สุโขทัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๕” - กล่าวรายงาน โดย ทันตแพทย์ สงกรานต์ ภูโณม - กล่าวเปิดงาน โดย นายแพทย์ พงศธร เหลือหลาย ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีนคร - บรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม ความโปร่งใส จริยธรรม - ประชาสัมพันธ์กิจกรรมของกลุ่ม/เชิญชวนเข้าร่วมเป็นสมาชิก - การรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย โดย นายแพทย์ พงศธร เหลือหลาย ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลศรีนคร
เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น.	- พัฒนาพฤติกรรมบริการและเสริมสร้างแรงจูงใจในการทำงานโดย ทันตแพทย์หญิง ศรารัตน์ กัลยาณภักย์
เวลา ๑๒.๐๐ น. - ๑๓.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน
เวลา ๑๓.๐๐ น. - ๑๗.๐๐ น.	- พัฒนาพฤติกรรมบริการและเสริมสร้างแรงจูงใจในการทำงานโดย ทันตแพทย์หญิง ศรารัตน์ กัลยาณภักย์ (ต่อ)

หมายเหตุ เวลา ๑๐.๓๐ น. / ๑๔.๓๐ น. รับประทานอาหารว่างในห้องประชุม

กำหนดการ
อบรมพัฒนาจริยธรรมในการทำงานและมุทิตาจิตแด่เจ้าหน้าที่เกษียณราชการ
วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๕
ณ ห้องประชุมนครเดิมน โรงพยาบาลศรีนคร

เวลา ๐๘.๐๐ น. - ๐๘.๓๐ น.	ลงทะเบียน
เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๐๙.๐๐ น.	พิธีเปิดโครงการ “ อบรมพัฒนาจริยธรรมในการทำงานและมุทิตาจิตแด่เจ้าหน้าที่ เกษียณราชการ เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอศรีนคร จังหวัด สุโขทัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ” - กล่าวรายงาน โดย ทันตแพทย์ สงกรานต์ ภูโฉม - กล่าวเปิดงาน โดย นายแพทย์ พงศธร เหลือหลาย ผู้อำนวยการ โรงพยาบาล
เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น.	- อบรมพัฒนาจริยธรรมในการทำงาน โดย พระครูปริยัติเมธี
เวลา ๑๒.๐๐ น. - ๑๓.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน
เวลา ๑๓.๐๐ น. - ๑๗.๐๐	- การถอดบทเรียนองค์ความรู้ และพิธีมุทิตาจิตแด่เจ้าหน้าที่ เกษียณราชการ




หมายเหตุ เวลา ๑๐.๓๐ น. / ๑๔.๓๐ น. รับประทานอาหารว่างในห้องประชุม

กำหนดการ
การส่งเสริมสุขภาพจิตและตรวจคัดกรองสุขภาพจิตด้วยเครื่องไปโอฟีดแบ็ค
วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕
ณ ห้องประชุมนครเดิมน โรงพยาบาลศรีนคร

- เวลา ๐๘.๐๐ น. - ๐๘.๓๐ น. ลงทะเบียน
- เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๐๙.๐๐ น. พิธีเปิดโครงการ
“การส่งเสริมสุขภาพจิต และตรวจคัดกรองสุขภาพจิตด้วยเครื่องไปโอฟีดแบ็คในบุคลากร อ.ศรีนคร”
- กล่าวรายงาน โดย ทันตแพทย์ สงกรานต์ ภูโณม
- กล่าวเปิดงาน โดย นายแพทย์ พงศธร เหลือหลาย
ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลศรีนคร
- เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๖.๐๐ น. - ตรวจคัดกรองภาวะซึมเศร้าและตรวจคัดกรองสุขภาพจิตด้วยเครื่องไปโอฟีดแบ็ค
โดย เจ้าหน้าที่จากศูนย์สุขภาพจิตที่๒ จังหวัดพิษณุโลกและ
โรงพยาบาลจิตเวช จังหวัดพิษณุโลก

หมายเหตุ เวลา ๑๐.๓๐ น. / ๑๔.๓๐ น. รับประทานอาหารว่างในห้องประชุม

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการโรงพยาบาลศรีนคร
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศจังหวัดสุโขทัย
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๕

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานโรงพยาบาลศรีนคร	
ชื่อหน่วยงาน : กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลศรีนคร วัน/เดือน/ปี : ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ หัวข้อ : แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และขอเผยแพร่ในเว็บไซต์	
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) ๑. บันทึกข้อความลงนามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และปรากฏการขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ ๒. แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	
Link ภายนอก : ไม่มี	
หมายเหตุ:.....	
ผู้รับผิดชอบให้ข้อมูล  นางสุนทรี จินทร์สุข ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญงาน วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	ผู้อนุมัติรับรอง  นายพงศธร เหลือหลาย ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีนคร วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  นางสุนทรี จินทร์สุข เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญงาน วันที่ ๑ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๕	