



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีนคร ตำบลศรีนคร อำเภอศรีนคร จังหวัดสุโขทัย

ที่ สท ๐๙๓๒ / ๑๖๔

วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติร่วมดำเนินการโครงการพัฒนาระบบธรรมาภิบาลในหน่วยงาน ด้วยการประเมินระบบ
คุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน (ITA) เครือข่ายสุขภาพอำเภอศรีนคร และอนุญาต
เผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงาน

เรียน สาธารณสุขอำเภอศรีนคร

ด้วยเครือข่ายสุขภาพอำเภอศรีนคร ได้ดำเนินงานจัดทำโครงการพัฒนาระบบธรรมาภิบาล
ในหน่วยงาน ด้วยการประเมินระบบ คุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน (ITA) เครือข่ายสุขภาพ
อำเภอศรีนคร ให้กับบุคลากรโรงพยาบาลศรีนคร และผู้รับผิดชอบงาน ITA สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ
ศรีนคร และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล โดยใช้งบประมาณเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอศรีนคร
ตามแผนปฏิบัติงานด้านสาธารณสุข (Action Plan) ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๕ นั้น

ในการนี้ ข้าพเจ้านางสาวจิตรา มุลทิ ผู้รับผิดชอบงาน ITA สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีนคร
จึงขอร่วมดำเนินงานโครงการดังกล่าว พร้อมทั้งขออนุมัติบุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีนคร และ
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่งในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ เข้าร่วมอบรมตามโครงการ
ดังกล่าวต่อไปด้วย หากเห็นสมควรขอโปรดพิจารณาอนุมัติให้ข้าพเจ้าร่วมดำเนินงานโครงการและพิจารณา
ให้เจ้าหน้าที่ร่วมโครงการ และให้เผยแพร่โครงการบนเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีนคร

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามอนุมัติฯและอนุญาตนำเผยแพร่
ทางเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีนคร

จิตรา มุลทิ

(นางสาวจิตรา มุลทิ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

อนุมัติดำเนินการ - อนุญาตนำเผยแพร่

(นายเชาวลิต เลื่อนลอย)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาการแทน

สาธารณสุขอำเภอศรีนคร



ที่ ๐๐๖๒.๐๐๖ / ๙๙๙๙

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี
ต.บ้านกล้วย อ.เมือง จ.ชลบุรี ๒๕๐๐๐

เลขที่ ๗๖๐
วันที่ ๑๔ มี.ค. ๒๕๖๕

๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ส่งโครงการที่อนุมัติให้ดำเนินงานตามกิจกรรมและระยะเวลา

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีนคร

สิ่งที่ส่งมาด้วย โครงการที่ได้รับการอนุมัติให้ดำเนินงานตามกิจกรรมและระยะเวลา จำนวน ๓ โครงการ

ตามที่ โรงพยาบาลศรีนคร ได้จัดทำโครงการเพื่อเสนอขออนุมัติตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ซึ่งได้กำหนดกิจกรรมและระยะเวลาดำเนินงาน จำนวน ๓ โครงการ นั้น

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี ขอส่งโครงการที่ได้รับการอนุมัติให้ดำเนินงานตามกิจกรรมและระยะเวลาดำเนินงานในโครงการ จำนวน ๓ โครงการ ดังนี้

๑. โครงการศรีนครอาหารสะอาด ผู้บริโภคปลอดภัย ปี ๒๕๖๕ อำเภอศรีนคร จังหวัดชลบุรี โดยใช้เงินกองทุนประกันสุขภาพตำบลศรีนคร จำนวน ๔,๐๐๐ บาท (สี่พันบาทถ้วน)
๒. โครงการคุ้มครองผู้บริโภคด้านผลิตภัณฑ์สุขภาพและบริการสุขภาพ ปี ๒๕๖๕ อำเภอศรีนคร จังหวัดชลบุรี โดยใช้เงินกองทุนสุขภาพตำบลศรีนคร จำนวน ๓๓,๕๐๕ บาท (หนึ่งหมื่นสามพันห้าร้อยห้าบาทถ้วน)
๓. โครงการพัฒนาระบบธรรมภิบาลในหน่วยงาน ด้วยการประเมินระบบคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน (ITA) เครือข่ายสุขภาพอำเภอศรีนคร โดยใช้งบประมาณเงินบำรุงโรงพยาบาลศรีนคร จำนวน ๓๐,๙๕๐ บาท (หนึ่งหมื่นเก้าพันห้าร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งผู้เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายแพทย์) นายแพทย์
นายแพทย์ ๑๖ ๒๕๖๕

รักษาการในตำแหน่ง นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดชลบุรี
รักษาการแทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดชลบุรี

นางสาวปวีณา ประจักษ์
นางสาวปวีณา ประจักษ์
นางสาวปวีณา ประจักษ์
นางสาวปวีณา ประจักษ์

กลุ่มงานพัฒนาบุคลากรสาธารณสุข

โทร. ๐ ๕๕๖๓ ๓๓๓๕ ต่อ ๓๐๖

โทรสาร. ๐ ๕๕๖๓ ๓๓๓๕

ผู้ประสานงาน นางสาวปวีณา ประจักษ์ โทร ๐๙ ๓๖๖๖ ๖๐๖๖

๑๙ มี.ค. ๒๕๖๕ ๕



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย กลุ่มงานพัฒนาสุขภาพศาสตร์สาธารณสุข

ที่ สท ๐๐๓๒.๐๐๗/๕๕๔

วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การตรวจสอบแผนงาน/โครงการที่ขอรับการอนุมัติดำเนินงาน

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย

ด้วย เครือข่ายสุขภาพอำเภอศรีนคร ได้จัดทำแผนงาน/โครงการ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อดำเนินงานแก้ไขปัญหาด้านสุขภาพของพื้นที่และตามนโยบายกระทรวงสาธารณสุข นั้น

ในการนี้ โรงพยาบาลศรีนคร ได้จัดทำโครงการขออนุมัติ ดังนี้

๑. โครงการพัฒนาระบบธรรมาภิบาลในหน่วยงาน ด้วยการประเมินระบบคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน (ITA) เครือข่ายสุขภาพอำเภอศรีนคร โดยใช้งบประมาณเงินบำรุงโรงพยาบาลศรีนคร จำนวน ๓๐,๓๕๐ บาท (หนึ่งหมื่นหนึ่งร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

๑. ตรวจสอบ ด้รับการอนุมัติตามแบบปฏิบัติการเครือข่ายสุขภาพอำเภอศรีนคร

ปัทมพรพร.....ผู้ตรวจสอบ
(นางสาวปัทมพรพร เพ็ชรศรี)

กลุ่มงานพัฒนาสุขภาพศาสตร์สาธารณสุข

ผู้ตรวจสอบ
(นางสาวปัทมพรพร เพ็ชรศรี)
ข้าราชการระดับชำนาญการพิเศษ
กลุ่มงานพัฒนาสุขภาพศาสตร์สาธารณสุข

๒. ตรวจสอบ ความสอดคล้องของกิจกรรมดำเนินการ

ผู้ตรวจสอบ
(นางสาวปัทมพรพร เพ็ชรศรี)
ข้าราชการระดับชำนาญการพิเศษ
กลุ่มงาน

๓. ตรวจสอบ รายการเบิกจ่ายเงิน เป็นไปตามระเบียบราชการและถูกต้อง

ผู้ตรวจสอบ
(นางสาวปัทมพรพร เพ็ชรศรี)

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญการ

ผู้ตรวจสอบ
(นางสาวพิชพรรณ คำโง้ว)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ

๔. การดำเนินกิจกรรม จะต้องเป็นปฏิบัติตามแนวทางนโยบายรัฐบาลและประกาศจังหวัดสุโขทัย ในสถานการณ์การแพร่ระบาดโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและหากเห็นชอบโปรดลงนามในโครงการดังกล่าว

(นางกฤษณะ แก้วมณี)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ
รักษาการในตำแหน่ง นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

ชื่อโครงการ	โครงการพัฒนาระบบธรรมาภิบาลในหน่วยงาน ด้วยการประเมินระบบคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน (ITA) เครือข่ายสุขภาพอำเภอศรีนคร
เลขที่โครงการ	รหัสSNKa-GOV-bd-๐๐๑

๒. หลักการและเหตุผล

จากสภาพปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันที่เป็นปัญหาเรื้อรังที่มีส่วนบั่นทอนความเจริญของประเทศ
ไทยมาจนนาน จึงจำเป็นต้องมีการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันอย่างจริงจัง ในสถานการณ์
วิกฤติปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในสังคมไทยดังกล่าว ทุภาคส่วนในสังคมไทยต่างเห็นพ้องตรงกันว่า การที่จะทำให้
ปัญหาการคอร์รัปชันลดน้อยลงและหมดไปได้ในที่สุดนั้น ต้องนำหลักธรรมาภิบาลไปปรับใช้กับ ทุภาคส่วน ไม่ว่าจะ
เป็นภาคส่วนการเมือง ภาคราชการ ภาคธุรกิจเอกชน ตลอดจนภาคประชาสังคมอย่างเข้มงวดจริงจัง พร้อมทั้งสร้าง
ทัศนคติใหม่ปลูกจิตสำนึกของคนไทยร่วมด้านกับการทุจริต ควบคู่กับการเปลี่ยนแปลงค่านิยมไปในทิศทางที่ไม่เอื้อ
หรือสนับสนุนการทุจริตคอร์รัปชัน ทั้งนี้ กลไกการนำหลักธรรมาภิบาล ซึ่งประกอบด้วย ความชอบธรรม
ความโปร่งใส ความรับผิดชอบและการตรวจสอบได้ ความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และการมีส่วนร่วมของ
ประชาชนไปเป็นแนวทางในการบริหารจัดการนั้น ปรากฏอยู่ในบทบัญญัติของกฎหมายรัฐธรรมนูญแห่ง
ราชอาณาจักรไทยฉบับปัจจุบัน ซึ่งได้วางกรอบการนำหลักธรรมาภิบาลไปเป็นแนวทางการปฏิรูปการบริหารการ
ปกครองของหน่วยงานองค์กรต่างๆของภาครัฐ จึงนับเป็นการส่งสัญญาณเชิงบวกให้เห็นว่าประเทศไทยมีพัฒนาการ
เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นแล้ว แต่อย่างไรก็ตาม สำหรับกรอบการนำหลักธรรมาภิบาลไปเป็นแนวทางการปฏิรูป
การบริหารการปกครองของหน่วยงานหรือองค์กรภาครัฐนั้น ปัจจุบันยังคงอยู่บนความหลากหลายในองค์ประกอบ
หลักของธรรมาภิบาลซึ่งประกอบด้วยหลักความชอบธรรม (Legitimacy) หลักความโปร่งใส (Transparency) หลัก
ความรับผิดชอบและการตรวจสอบได้ (Accountability) หลักความมีประสิทธิภาพ(Efficiency) และหลักการมี
ส่วนร่วม (Participation) ดังนั้น การพิจารณาคัดเลือกน้าองค์ประกอบหลักของธรรมาภิบาลเหล่านั้นมาใช้เป็น
เครื่องมือกลไกในการสร้างมาตรฐานด้านความโปร่งใสสำหรับหน่วยงานหรือองค์กรใดๆจะต้องคำนึงถึงกรอบ
เป้าหมาย วัตถุประสงค์ แนวทาง หรือวิธีการดำเนินงานที่หน่วยงาน องค์กรสามารถปฏิบัติ เพื่อสร้างระบบบริหาร
กิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดีได้ต่อไป

จากนิยามคำว่า ความโปร่งใส หมายถึง การมองเห็นภาพข้อมูลที่เกี่ยวข้องชัดเจน การร่วมมือร่วม
ใจ และการตัดสินใจ และความหมายของคำว่า ความโปร่งใสขององค์กร (Corporate Transparency) มุ่งเน้นไปที่
การจัดรูปโครงสร้าง และการอำนวยความสะดวกให้ประชาชนให้เข้าผู้ข้อมูลข่าวสาร กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ
หรือกระบวนการทำงานขององค์กรได้โดยสะดวก ซึ่งจากคำจำกัดความดังกล่าว สรุปได้ว่าความโปร่งใสที่ใช้ในการ
บริหารองค์กร หมายถึง การสร้างความเปิดเผย เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียทั้งจากภายในและภายนอกองค์กร
สามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารด้วยวิธีการต่างๆ มีการสื่อสาร การแสดงความรับผิดชอบต่อ หรือรับการตรวจสอบ
รวมทั้งมีการขบวนการติดตามและประเมินผลอันเป็นที่ยอมรับว่าเพียงตรงและเชื่อถือได้

ในสภาวะวิกฤติการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมืองปัจจุบัน ทุภาคส่วนของ
สังคมต่างให้ความสำคัญกับธรรมาภิบาลมาตรฐานความโปร่งใสว่า เป็นมาตรการกลไกสำคัญที่จะช่วยป้องกันแก้ไข
ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน ช่วยให้หน่วยงานองค์กรและเจ้าหน้าที่ภาครัฐผู้ปฏิบัติงาน มีความรับผิดชอบ ตระหนัก
ในการใช้อำนาจตามหน้าที่ของตนอย่างมีคุณธรรมจริยธรรม ปฏิบัติภารกิจหรือบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพและ
ประสิทธิผลโดยมุ่งเน้นการมีส่วนร่วมจากประชาสังคมเพื่อสร้างความเป็นธรรมแก่ประชาชนผู้รับบริการอย่างทั่วถึง
และเท่าเทียม ทั้งนี้ เมื่อได้พิจารณาถึงผลผลิต (Out put) และผลอัตร (Out Come) จากการนำหลักธรรมาภิบาล
มาตรฐานความโปร่งใส มาเป็นแนวทางการปฏิรูปบริหารจัดการกลไกของหน่วยงานองค์กรแล้วจะพบว่า ปัจจัยแห่ง
ความสำเร็จในการที่หน่วยงานต่างๆ จะสามารถพัฒนายกระดับขึ้นเหนือองค์กรของตนเพื่อก้าวไปสู่การเป็นองค์กร
ธรรมาภิบาลที่มีมาตรฐานความโปร่งใสนี้ประกอบด้วย ตัวแปรสำคัญ ๔ ประการ คือ

๓. ส่วนแปรเกี่ยวกับนโยบายขององค์กรและศักยภาพผู้บริหาร
๔. ส่วนแปรเกี่ยวกับความชัดเจนในโครงสร้างและรูปแบบกลไกการตรวจสอบภายในขององค์กร
๕. ส่วนแปรเกี่ยวกับการใช้อำนาจและมาตรฐานการใช้ดุลยพินิจ
๖. ส่วนแปรเกี่ยวกับความสามารถในการสนองตอบข้อคิดเห็นและความต้องการของประชาชน

ดังนั้น จากตัวแปรทั้ง ๖ ประการดังกล่าวข้างต้นซึ่งนับได้ว่าเป็นปัจจัยสำคัญอย่างยิ่งที่จะผลักดัน หรือนำพาให้องค์กรก้าวไปสู่ความสำเร็จในการเป็นองค์กรธรรมาภิบาลที่มีมาตรฐานความโปร่งใสได้หรือไม่เพียงใดนั้น โรงพยาบาลศรีนคร จังหวัดสุโขทัย จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาระบบธรรมาภิบาลในหน่วยงาน ด้วยการประเมินระบบคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน (TPI) เครือข่ายสุขภาพอำเภอศรีนคร ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บุคลากรในโรงพยาบาลมีความรู้ความเข้าใจในการดำเนินงาน โรงพยาบาลคุณธรรมจริยธรรม/ วิทยุข้าราชการ

๓.๒ เพื่อบูรณาการความร่วมมือในการเสริมสร้างวัฒนธรรมเชิง ด้านคุณธรรมจริยธรรม ภายใต้หลักธรรมาภิบาลให้กับหน่วยงาน เพื่อป้องกันและลดช่องโหว่โอกาสการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรยึดถือและปฏิบัติตามในสิ่งที่มุ่งเน้นปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เจริญภาค และเป็นธรรม เพื่อสร้างวัฒนธรรมที่เข้มแข็งและศรัทธาต่อประชาชนที่เข้ามารับบริการ

๔. เป้าหมาย

๔.๑ บุคลากรโรงพยาบาลศรีนครและเครือข่าย จำนวน ๕๐๐ นาย

๔.๒ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงาน ITA จำนวน ๓๐ นาย

๕. วิธีการดำเนินงาน/กิจกรรมการดำเนินงาน (Action Plan)

กิจกรรมที่ ๑ อบรมให้ความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากร โครงการพัฒนาธรรมาภิบาลในหน่วยงาน

กิจกรรมที่ ๒ อบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงาน ITA ของแต่ละหน่วยงาน

๖. ระยะเวลาดำเนินงาน

มีนาคม - พฤษภาคม ๒๕๖๕

๗. สถานที่ดำเนินการ

โรงพยาบาลศรีนคร จังหวัดสุโขทัย

๘. งบประมาณ เงินบำรุง โรงพยาบาลศรีนคร จำนวน ๕๐,๗๕๐ บาท

กิจกรรมที่ ๑ อบรมให้ความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากร โครงการพัฒนาธรรมาภิบาลในหน่วยงาน

-อาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม จำนวน ๕๐๐ คนๆ ละ ๑ มื้อๆ ละ ๒๕ บาท เป็นเงิน ๑๒,๕๐๐ บาท

-ค่าวัสดุอุปกรณ์เอกสารประกอบการประชุม เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท

-แผ่นป้ายประชาสัมพันธ์ แผ่นละ ๑,๐๐๐ บาท จำนวน ๒ แผ่น เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท

กิจกรรมที่ ๒ อบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงาน ITA

-ค่าอาหารกลางวัน ค่าอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม จำนวน ๓๐ คนๆ ละ ๑ มื้อ ๆ ละ ๗๕ บาท

เป็นเงิน ๒,๒๕๐ บาท

-จ้างพิมพ์จัดทำเอกสารประกอบการประชุมฯ จำนวน ๓๐ แผ่นๆ ละ ๓๐๐ บาท เป็นเงิน ๙,๐๐๐ บาท

รวมเป็นเงิน ๕๐,๗๕๐ บาท (หนึ่งหมื่นเจ็ดร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

ทุกรายการสามารถดึงและเบิกให้คำภายในวงเงินของโครงการ



นายสมิทธิชัย พิพัฒน์

๘. การติดตามประเมินผล

๑. บุคลากรในโรงพยาบาลมีความรู้ความเข้าใจในการดำเนินงานโรงพยาบาลคุณธรรมจริยธรรม/วินัยข้าราชการ

๒. ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านตัวชี้วัด ITA ประเมินจาก HDC

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

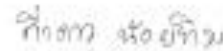
๑. บุคลากรในโรงพยาบาลมีความรู้ความเข้าใจในการดำเนินงาน โรงพยาบาลคุณธรรมจริยธรรม/วินัยข้าราชการ

๒. บูรณาการความร่วมมือในการเสริมสร้างความเข้มแข็งด้านคุณธรรม จริยธรรมภายใต้หลักธรรมาภิบาลไว้กับหน่วยงาน เพื่อป้องกันและลดช่องโอกาสการทุจริตและประพฤติมิชอบ


๓. บุคลากรที่ถือและปฏิบัติตามในอันที่จะมุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสมอภาค และเป็นธรรม เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและศรัทธาต่อประชาชนที่เข้ามาใช้บริการ

๑๑. หน่วยงานที่รับผิดชอบ


คณะกรรมการ ITA โรงพยาบาลศรีนคร

ลงชื่อ  นิตสาร น้อมศรี
(นางสาวกิ่งดาว น้อมศรี)
ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ


ผู้เขียนโครงการ

ลงชื่อ 
(นายจักรกฤษ กัญญา)
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ 
(นายพงศธร เหลือทอง)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีนคร

ผู้เห็นชอบโครงการ

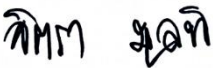

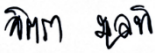
ลงชื่อ 
(นายปองพล วรปณี)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย

ผู้อนุมัติโครงการ

กำหนดการโครงการพัฒนาอรรณานิบาลในหน่วยงาน ด้วยการประเมินระบบคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
 ปฏิบัติงาน (ITA) เครือข่ายสุขภาพท่านอสรีนคร
 วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕
 ณ โรงพยาบาลออสรีนคร จังหวัดสุโขทัย

เวลา ๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น.	- ลงทะเบียน
เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	- พิธีเปิดโดย ผู้อำนวยการโรงพยาบาลออสรีนคร
เวลา ๐๙.๐๐ - ๐๙.๒๐ น.	- ประกาศเจตนารมณ์ "องค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส เสริมสร้าง วัฒนธรรมสุจริตในองค์กร"
เวลา ๐๙.๒๐ - ๑๐.๒๐ น.	- บรรยาย หัวข้อเรื่อง คุณธรรมจริยธรรมวินัยข้าราชการ โดยวิทยากร จากกลุ่มกฎหมาย สสจ.สุโขทัย
เวลา ๑๐.๒๐ - ๑๐.๓๐ น.	- พิธีรับประทานอาหารว่าง
เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.	- บรรยาย หัวข้อเรื่อง การดำเนินงานเพื่อป้องกันการผลประโยชน์ทับ ซ้อน "หลักสูตรทุจริตศึกษา" โดยวิทยากรจากกลุ่มกฎหมาย สสจ.สุโขทัย
เวลา ๑๒.๐๐ น.	- รับประทานอาหารกลางวัน
เวลา ๑๓.๐๐-๑๔.๓๐ น.	- อบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงาน ITA / วิเคราะห์ความเย เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน
เวลา ๑๔.๓๐-๑๔.๔๕ น.	- พิธีรับประทานอาหารว่าง
เวลา ๑๔.๔๕-๑๖.๐๐ น.	- ศึกษาดูงานการบริหารและพัฒนาบุคลากร สรป - ปิดการประชุม

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีนคร สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย	
วัน/เดือน/ปี : ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕	
หัวข้อ : หลักฐานที่แสดงถึงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับ การเสริมสร้างและพัฒนา ทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย	
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบท้าย)	
๑.๑ บันทึกข้อความขออนุมัติดำเนินโครงการ	
Link ภายนอก : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีนคร	
หมายเหตุ.....	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล	ผู้อนุมัติรับรอง
	
(นางสาวจิตรา มุลทิ)	(นายเชาวลิต เลื่อนลอย)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สาธารณสุขอำเภอศรีนคร
วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕	วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่	
	
(นางสาวจิตรา มุลทิ)	
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	
วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕	

