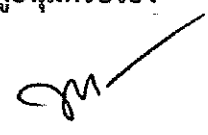


แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการโรงพยาบาลศรีนคร
 สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 ตามประกาศจังหวัดสุโขทัย
 เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑
 สำหรับหน่วยงานในราชการ โรงพยาบาลศรีนคร

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานโรงพยาบาลศรีนคร	
ชื่อหน่วยงาน : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต โรงพยาบาลศรีนคร วัน/เดือน/ปี : ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕ หัวข้อ : ขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ตาม แบบฟอร์มที่ ๒ และ ๓ รอบที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) โรงพยาบาลศรีนคร และ เผยแพร่ในเว็บไซต์ รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุป) <ul style="list-style-type: none"> - แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรม จริยธรรม ตามแบบฟอร์มที่ ๒ รอบที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) - แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรม จริยธรรม ตามแบบฟอร์มที่ ๓ รอบที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) 	
Link ภายนอก : ไม่มี หมายเหตุ:.....	
<p style="text-align: center;">ผู้รับผิดชอบให้ข้อมูล</p> <p style="text-align: center;">กัญดา หนีตึกอง</p> <p style="text-align: center;">นางสาวกัญดา น้อยทิม</p> <p>ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ</p> <p>วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕</p>	<p style="text-align: center;">ผู้อนุมัติรับรอง</p> <div style="text-align: center;">  </div> <p style="text-align: center;">นายพงศธร เหลือหลาย</p> <p>ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาล</p> <p>วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</p> <p>กัญดา หนีตึกอง</p> <p>นางสาวกัญดา น้อยทิม</p> <p>นักวิชาการพัสดุ</p> <p>วันที่ ๒๓ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๕</p>	



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลศรีนคร อำเภอสรีนคร จังหวัดสุโขทัย ๖๔๑๘๐ โทร.๐-๕๕๖๕-๒๗๒๕
ที่ สท ๐๐๓๒.๓๐๑/พิเศษ วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน
โรงพยาบาลศรีนคร ประจำปี ๒๕๖๕ รอบที่ ๑ และขอเผยแพร่ในเว็บไซต์ของโรงพยาบาลศรีนคร

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีนคร

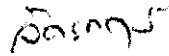
ด้วย ฝ่ายบริหารทั่วไป โรงพยาบาลศรีนคร มีความประสงค์ขอรายงานผลการดำเนินงานตาม
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน โรงพยาบาลศรีนคร ประจำปี ๒๕๖๕
รอบที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) และขอเผยแพร่ในเว็บไซต์ของโรงพยาบาลศรีนคร

๑. แบบฟอร์มที่ ๒

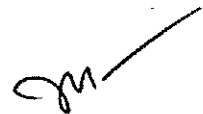
๒. แบบฟอร์มที่ ๓

ดังรายละเอียดที่แนบมาพร้อมหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการต่อไป



(นายจักรกฤษ กำรูป)
นักจัดการทั่วไปชำนาญการ



(นายพงศธร เหลือหลาย)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีนคร



แบบฟอร์มที่ ๒

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมสุขภาพของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

ชื่อชมรมจริยธรรมพ.ศ.ร.นศร. หน่วยงาน โรงพยาบาลศรีนคร

สถานที่ตั้ง ๔๓๓ ม.๓ ต.ศรีนคร อ.ศรีนคร จ.สุโขทัย

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาว เจียมใจ ทรัพย์เกิด โทร ๐๙๖๒๖๓๒๓๗๖

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมสุขภาพของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ			
๑. ทบทวนคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน	/		๑ ครั้ง	ทบทวนคำสั่ง	
๒. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมสุขภาพของชมรมจริยธรรมแบบมีส่วนร่วม	/		๑ ครั้ง	จัดทำแผน	
๓. องค์กรประชุมเพื่อประกาศเจตนารมณ์	/		๑ ครั้ง	ประชุมชี้แจงงานท	
๔. องค์กรมีการกำหนดคุณธรรม	/		๑ ครั้ง		
๕. ๑ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทำความดีด้วยหัวใจ	/		๑ ครั้ง		
๕.๑.๑ กิจกรรมใส่บาตรข้าวสารอาหารแห้งที่หน้า ในกิจกรรมวันสำคัญ ปีใหม่/วันพยาบาล/ ครบรอบวันเกิดศพ/	/		๓ ครั้ง	๑๓ ต.ค ๖๔, ๕ ๕.ค ๖๔, วันปีใหม่	
๕.๑.๒ อบรมรณรงค์ให้ จนท.และผู้รับบริการเลิกใช้ถุงพลาสติก รักษาสิ่งแวดล้อม	/		๒ ครั้ง	๕.ช. ค.๖๕ ๒๙ ม.ค.๖๕ สิ่งแวดล้อม	

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ			
				หน้า บริเวณบ้านพัก รอบตึก	
๔.๑.๓ ร่วมกิจกรรมหน่วยแพทย์พอ.สว	/	/			
๔.๑.๔ มีกิจกรรมจิตอาสาทำความสะอาดเดือนละ ๑ ครั้ง	/	/	๖ ครั้ง		
๔.๒. ปัญหาที่ยากแก้ไข มีวินัย สุจริต	/	/			
๔.๒.๑ เจ้าหน้าที่มาปฏิบัติหน้าที่ให้ตรงต่อเวลา เช่นชื่อปฏิบัติงาน	/	/	ทุกวัน	งานบริหารสรุป	
๔.๒.๒ เข้าร่วมกิจกรรมแก้ปัญหามลพิษทางอากาศ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	/	/			
๔.๒.๓ ปฏิบัติตามระเบียบ วินัย ไปรษณีย์ ตรวจสอบได้	/	/		ปฏิบัติตามระเบียบ วินัย ไปรษณีย์ ตรวจสอบได้	
๕. เสริมสร้างแรงจูงใจในการทำงานและเสริมสร้างความรักสามัคคี มีสุขภาพแข็งแรง	/	/	๑ ครั้ง	ตรวจสอบภาพ ประจำปีจนท ทุก คน	
๕.๑ การยกย่อง เชิดชู บุคคลที่ทำความดีหรือหน่วยงาน "ต้นกล้าความดี คนดีศรีนคร"	/	/	๒ ครั้ง	มอบรางวัลผู้ นำเสนอผลงาน / ขึ้น ชม	
๕.๒ ประกาศ ยกย่องเชิดชูเกียรติ ในวันปีใหม่	/	/	๑ ครั้ง		
๕.๓ มุทิตาจิต ยกย่อง วันพยาบาล	/	/			
๖. ส่งเสริมการยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง					

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมีได้ดำเนินการ			
กิจกรรม					
๖.๑ มีความรับผิดชอบเป็นหน้าที่ การใช้เหตุผล การมีส่วนร่วม ในการทำงาน	/				
6.2 ส่งเสริมการปลูกผัก สวนครัวไว้กินได้	/				
๗. การติดตามประเมินผลการดำเนินงาน ชมรมจริยธรรม	/				
๘. การรายงานผลการดำเนินงาน ชมรมจริยธรรม	/				
๙. ให้ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่บรรจุมาใหม่ ปฐมนิเทศ ปลูกจิตสำนึก อบรมข้าราชการใหม่	/		๒ ครั้ง	ปฐมนิเทศจนท. ใหม่ย้ายมา ๑ คน / ถูกจำรัยวัน ๔ คน	
๑๐.10...สร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	/				

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(.....นางสาวเจียมใจ ทรัพย์เกิด.....)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

เลขานุการชมรมจริยธรรมหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๖ เดือนมีนาคม พ.ศ.๒๕๖๕



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

- รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2563-31 มีนาคม 2564)
 รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2563-30 กันยายน 2564)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมศรีนคร หน่วยงาน โรงพยาบาลศรีนคร

สถานที่ตั้ง 433 ม.3 ต.ศรีนคร อ.ศรีนคร จ.สุโขทัย

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวเสียมใจ ทรัพย์เกิด โทรศัพท์ 096 963 2776

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น 20 กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 17 กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 รวม 11,000 บาท

● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทั้งกิจกรรม จำนวน 2000 บาท

● จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทั้งกิจกรรม จำนวนบาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖3				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖2)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖3)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖3)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖3)	
1. ทบทวนคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน	มีคำสั่งคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อน	คุณภาพ	- ไม่มี	คณะกรรมการและคณะทำงาน	/				มีคณะกรรมการขับเคลื่อน
2. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมแบบมีส่วนร่วม	มีแผน	มีกิจกรรมตามแผน	- ไม่มี	คณะกรรมการและคณะทำงาน	/				มีแผนการดำเนินงานแก้ไขปัญหา
3. องค์กรประชุมเพื่อประกาศเจตนารมณ์			- ไม่มี	ผู้อำนวยการ	/				
4. องค์กรมีการกำหนดคุณธรรม									
4.1 ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ความดีด้วยหัวใจ				จนท.ทุกคน	/				
4.1.1 กิจกรรมใส่บาตรข้าวสารอาหารแห้งที่หน้า ในกิจกรรมวันสำคัญ ปีใหม่/วันพยาบาล/ครบรอบวันเกิดรพ/	๑ ครั้งวันปีใหม่		๒๐๐๐	จนท.ทุกคน	/				จนท.มีส่วนร่วมในการทำบุญ
4.1.2 ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ให้พระสวดมนต์ ฟังสมาธิ ทุกวันศุกร์	กำลังดำเนินงาน								
4.1.3 อบรมชี้แจง จนท. และ ผู้รับบริการเล็กให้ถูกพลสตึก รักสิ่งแวดล้อม	๒ ครั้ง		ไม่มี	จนท.ทุกคน	/				จนท.ร่วมกิจกรรม

4.1.4 ร่วมกิจกรรมหน่วยแพทย์ พอ.สว	๑ ครั้ง	รับเสด็จ ให้รำการ ประชาชน	ไม่มี	สมเกียรติพอสว. 13 คน	/				สหสาขาวิชาชีพสมัครเป็นสมาชิก
4.1.5 มีกิจกรรมจิตอาสาทำความ สะอาดเดือนละ 1 ครั้ง	๒ ครั้ง(๓๐ คน)	การมีส่วนร่วม	ไม่มี	จนท.ทุกคน	/				
4.2. ปัญหาที่ยากแก้ไข มีวินัย สุจริต				จนท.ทุกคน	/				
4.2. เจ้าหน้าที่ที่มาปฏิบัติหน้าที่ให้ ตรงต่อเวลา เช่นชื่อปฏิบัติงาน	ทุกวัน			จนท.ทุกคน	/				เจ้าหน้าที่ที่มาปฏิบัติหน้าที่ให้ตรงต่อเวลา เช่นชื่อปฏิบัติงาน
4.2.2 เข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์	๑ ครั้ง			จนท.ทุกคน	/				
4.2.3 ปฏิบัติตามระเบียบ วินัย โปร่งใส ตรวจสอบได้	ทุกวัน			จนท.ทุกคน	/				ปฏิบัติตามระเบียบ วินัย โปร่งใส ตรวจสอบได้
5.เตรียมสร้างแรงจูงใจในการ ทำงานและเสริมสร้างความรัก สามัคคี มีสุขภาพแข็งแรง				จนท.ทุกคน	/				
5.1การยกย่อง เชิดชู บุคคลที่ทำ ความดีหรือหน่วยงาน "ต้นกล้า ความดี คนดีศรีนคร"				คณะกรรมการ บริหาร	/				จนท.ได้รับการชื่นชม เข้าร่วม กิจกรรม
5.2.' ธนาคารความดี " มีบอร์ด ติด กิจกรรมความดีของจนท.รพที่ ประทับใจ				จนท.ทุกคน	/				

5.3 ประกาศ ยกย่องเชิดชูเกียรติ ในวันปีใหม่								/	/	คณะกรรมการ บริหาร คณะทำงาน
5.4 บุคคลต้นแบบการออกกำลัง กายสร้างเสริมสุขภาพ								/	/	คณะกรรมการ บริหาร คณะทำงาน
5.5 มุขีตักจิต ยกย่อง วันพยาบาล										
6. ส่งเสริมการยึดหลักเศรษฐกิจ พอเพียง 6.1 มีความรับผิดชอบ ในหน้าที่ การใช้เหตุผล การมี ส่วนร่วม ในการทำงาน								/	/	
6.2 ส่งเสริมการปลูกผัก สวนครัว รั้วกินได้						๔-๕ คน		/	/	จนท.ทุกคน
6.3 ตู๋แบ่งปันความสุข						ทุกวัน		/	/	
7. การติดตามประเมินผลการ ดำเนินงาน ชมรมจริยธรรม						๑ ครั้ง			/	คณะกรรมการ
8. การรายงานผลการดำเนินงาน ชมรมจริยธรรม						๑ ครั้ง			/	คณะกรรมการ
9. ให้ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่บรรจุมา ใหม่ ปฐมนิเทศ ปลูกจิตสำนึก อบรมข้าราชการใหม่						๓ ครั้ง		/	/	คณะกรรมการ

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน
ภาคประชาสังคมพื้นที่จังหวัดสุราษฎร์ธานี และจังหวัดสงขลา
อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการค้าเงินงาน
การซึ่งเงินนโยบายของหน่วยงานราชการดำเนินงาน...และภารกิจที่รับผิดชอบ...และภารกิจที่รับผิดชอบ...
ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการค้าเงินงานในปัจจุบัน
1. การที่เงินนโยบาย...ซึ่งเงินนโยบายของหน่วยงานไม่...แต่...
2. การจัดทำแผนการดำเนินงาน...
3. การกำกับติดตาม...อย่างใกล้ชิด



ลงชื่อ ผู้รายงาน

(นางสาวเจียมใจ ทรัพย์เกิด)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงาน
เลขานุการชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ 16. เดือน มีนาคม พ.ศ. 2565

ภาพกิจกรรม

ทำบุญตักบาตรในวันสำคัญ



ภาพกิจกรรม

เยี่ยมผู้ป่วยและญาติในชุมชน



ภาพ กิจกรรม



