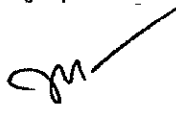


แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการโรงพยาบาลศรีนคร  
 สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามประกาศจังหวัดสุโขทัย  
 เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑  
 สำหรับหน่วยงานในราชการ โรงพยาบาลศรีนคร

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานโรงพยาบาลศรีนคร	
ชื่อหน่วยงาน : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต โรงพยาบาลศรีนคร วัน/เดือน/ปี : ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๕ หัวข้อ : ขอรายงานผลการประชุมโครงการให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา เครือข่ายอำเภอศรีนคร ประจำปี ๒๕๖๕ และขออนุญาตเผยแพร่ในเว็บไซต์ รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุป)	
๑. บันทึกขออนุมัติดำเนินการโครงการ ๒. โครงการพัฒนาระบบธรรมาภิบาลในหน่วยงาน ด้วยการประเมินระบบคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน(ITA) เครือข่ายสุขภาพอำเภอศรีนคร ๓. รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา เครือข่ายอำเภอศรีนคร ประจำปี ๒๕๖๕ ๔. รายงานการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา เครือข่ายอำเภอศรีนคร ประจำปี ๒๕๖๕ ๕. ภาพกิจกรรมที่ระบุวัน เวลา สถานที่จัดกิจกรรม	
Link ภายนอก : ไม่มี	
ผู้รับผิดชอบให้ข้อมูล  กิ่งดาว น้อยทิม  นางสาวกิ่งดาว น้อยทิม ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๕	ผู้อนุมัติรับรอง    นายพงศธร เหลือหลาย ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาล วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๕
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ กิ่งดาว น้อยทิม นางสาวกิ่งดาว น้อยทิม นักวิชาการพัสดุ วันที่ ๒๙ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๕	



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลศรีนคร อ.ศรีนคร จ.สุโขทัย ๖๔๑๘๐

ที่ สท ๐๐๓๒.๓๐๑/๓๐๕

ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีนคร

ด้วย กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลศรีนคร ได้ปฏิบัติงานตามแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และภายใต้แผนงานยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริหารเลิศด้วยธรรมาภิบาล(Governance Excellence) แผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสและเป็นเครื่องมือภายใต้การขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๕ ตามพันธสัญญาการขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๕ ประเด็นที่ ๘ ธรรมาภิบาล โปร่งใส บริหารด้วยหลักธรรมาภิบาลโปร่งใส เป็นธรรม ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลศรีนคร ขอรายงานการอบรมให้ความรู้เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา โดยจัดอบรมโครงการพัฒนาระบบธรรมาภิบาลในหน่วยงาน ด้วยการประเมินระบบคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน (ITA) เครือข่ายสุขภาพอำเภอศรีนคร ให้แก่เจ้าหน้าที่สาธารณสุขเครือข่ายอำเภอศรีนครเพื่อให้สอดคล้องกับตัวชี้วัดที่ ๘ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ในข้อ MOIT ๒๑ หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้ภายในหน่วยงาน เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา เพื่อเปิดเผยการดำเนินการของหน่วยงานเกี่ยวกับการป้องกันประโยชน์ทับซ้อน ได้แก่ การประเมินความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน การจัดการความเสี่ยง ด้านผลประโยชน์ทับซ้อน อย่างเป็นระบบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาลงนาม และอนุมัตินำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลศรีนคร ต่อไป

กิ่งดาว น้อยทิม  
(นางสาวกิ่งดาว น้อยทิม)  
นักวิชาการพัสดุ

(นายพงศธร เหลือหลาย)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีนคร



เลขที่ ๑๖๐  
 ๑๘ มี.ค. ๒๕๖๕  
 สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย  
 ต.บ้านกล้วย อ.เมือง จ.สุโขทัย ๖๕๐๐๐

๑๘๙๓

๑๓ มีนาคม ๒๕๖๕

ส่งโครงการที่อนุมัติให้ดำเนินงานตามกิจกรรมและระยะเวลา

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีนคร

ที่ส่งมาด้วย โครงการที่ได้รับการอนุมัติดำเนินงานตามกิจกรรมและระยะเวลา จำนวน ๓ โครงการ  
 ตามที่ โรงพยาบาลศรีนคร ได้จัดทำโครงการเพื่อเสนอขออนุมัติตามแผนปฏิบัติการประจำปี  
 ประมาณ ๒๕๖๕ ซึ่งได้กำหนดกิจกรรมและระยะเวลาดำเนินงาน จำนวน ๓ โครงการ นั้น

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย ขอส่งโครงการที่ได้รับการอนุมัติให้ดำเนินงาน  
 กิจกรรมและระยะเวลาดำเนินงานที่กำหนดในโครงการ จำนวน ๓ โครงการ ดังนี้

๑. โครงการศรีนครอาหารสะอาด ผู้บริโภคปลอดภัย ปี ๒๕๖๕ อำเภอศรีนคร จังหวัดสุโขทัย  
 ใช้เงินกองทุนหลักประกันสุขภาพตำบลศรีนคร จำนวน ๔,๐๐๐ บาท (สี่พันบาทถ้วน)
๒. โครงการคุ้มครองผู้บริโภคด้านผลิตภัณฑ์สุขภาพและบริการสุขภาพ ปี ๒๕๖๕ อำเภอศรีนคร  
 จังหวัดสุโขทัย โดยใช้เงินบำรุงโรงพยาบาลศรีนคร จำนวน ๑๑,๗๐๕ บาท (หนึ่งหมื่นหนึ่งพันเจ็ดร้อยห้าบาทถ้วน)
๓. โครงการพัฒนาระบบธรรมาภิบาลในหน่วยงาน ด้วยการประเมินระบบคุณธรรมและ  
 มุ่งโปร่งใสในการปฏิบัติงาน (ITA) เครือข่ายสุขภาพอำเภอศรีนคร โดยใช้งบประมาณเงินบำรุง  
 โรงพยาบาลศรีนคร จำนวน ๑๐,๗๕๐ บาท (หนึ่งหมื่นเจ็ดร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งผู้เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

*(Signature)*

(นายแพทย์) นายแพทย์

นายแพทย์ชาน สุพรรณสินธุ์

รักษาการในตำแหน่ง นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

รักษาราชการแทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย

นายแพทย์สาธารณสุข

*(Signature)* ชาน สุพรรณสินธุ์  
 ตำแหน่ง นายแพทย์สาธารณสุข  
 จังหวัดสุโขทัย

งานพัฒนาศาสตร์สาธารณสุข

๐ ๕๕๖๑ ๓๓๗๕ ต่อ ๓๐๒

สาร. ๐ ๕๕๖๑ ๓๓๕๔

สำนักงาน นางสาวปัทสนรรณ์ เพ็ชรดี โทร ๐๙ ๗๙๗๖ ๖๐๓๖

*(Signature)*  
 18 มี.ค. ๖๕



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข

ที่ สท ๐๐๓๒.๐๐๒/๕๕๙

วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การตรวจสอบแผนงาน/โครงการที่ขอรับการอนุมัติดำเนินงาน

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย

ด้วย เครือข่ายสุขภาพอำเภอศรีนคร ได้จัดทำแผนงาน/โครงการ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อดำเนินงานแก้ไขปัญหาสุขภาพของพื้นที่และตามนโยบายกระทรวงสาธารณสุข นั้น

ในการนี้ โรงพยาบาลศรีนคร ได้จัดทำโครงการขออนุมัติ ดังนี้

๑. โครงการพัฒนาระบบธรรมาภิบาลในหน่วยงาน ด้วยการประเมินระบบคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน (ITA) เครือข่ายสุขภาพอำเภอศรีนคร โดยใช้งบประมาณเงินบำรุงโรงพยาบาลศรีนคร จำนวน ๑๐,๗๕๐ บาท (หนึ่งหมื่นเจ็ดร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

๑. ตรวจสอบ ได้รับการอนุมัติตามแผนปฏิบัติการเครือข่ายสุขภาพอำเภอศรีนคร

ปลัดกระทรวง.....ผู้ตรวจสอบ

(นางสาวปัทมวรรณ เพ็ชรดี)

กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข

.....ผู้ตรวจสอบ  
(นางสาวสุภาวดี ญาณโรบล)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ  
กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข

๒. ตรวจสอบ ความสอดคล้องของกิจกรรมดำเนินการ

.....ผู้ตรวจสอบ  
(นางอุบลวรรณ งามไฉน)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ  
กลุ่มงาน.....

๓. ตรวจสอบ รายการเบิกจ่ายเงิน เป็นไปตามระเบียบราชการและถูกต้อง

.....ผู้ตรวจสอบ  
(นางอริศรา พิพิธสาร)

เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชีชำนาญการ

.....ผู้ตรวจสอบ  
(นางสาวทิพวรรณ ชำไ้)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ

๔. การดำเนินกิจกรรม จะต้องถือปฏิบัติตามแนวทางนโยบายรัฐบาลและประกาศจังหวัดสุโขทัย ในสถานการณ์การแพร่ระบาดโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและหากเห็นชอบโปรดลงนามในโครงการดังกล่าว

(นายกฤษณะ แก้วมูล)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

รักษาการในตำแหน่ง นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

๑ ชื่อโครงการ                   โครงการพัฒนาระบบธรรมาภิบาลในหน่วยงาน ด้วยการประเมินระบบคุณธรรมและ  
 ความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน (ITA) เครือข่ายสุขภาพอำเภอศรีนคร  
 เลขที่โครงการ                   รหัสSNK๑-GOV-๖๕-๐๐๑

**๒. หลักการและเหตุผล**

จากสภาพปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันที่เป็นปัญหาเรื้อรังที่มีส่วนบั่นทอนความเจริญของประเทศ ไทยมานาน จึงจำเป็นต้องมีการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันอย่างจริงจัง ในสถานการณ์ วิกฤติปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในสังคมไทยดังกล่าว ทุกภาคส่วนในสังคมไทยต่างเห็นพ้องตรงกันว่า การที่จะทำให้ ปัญหาคอร์รัปชันลดน้อยลงและหมดไปได้ในที่สุดนั้น ต้องนำหลักธรรมาภิบาลไปปรับใช้กับ ทุกภาคส่วน ไม่ว่าจะเป็น ภาคส่วนการเมือง ภาคราชการ ภาคธุรกิจเอกชน ตลอดจนภาคประชาสังคมอย่างเข้มงวดจริงจัง พร้อมทั้งสร้าง ทัศนคติใหม่ปลูกจิตสำนึกของคนไทยร่วมต้านภัยการทุจริต ควบคู่กับการเปลี่ยนแปลงค่านิยมไปในทิศทางที่ไม่เอื้อ หรือสนับสนุนการทุจริตคอร์รัปชัน ทั้งนี้ กลไกการนำหลักธรรมาภิบาล ซึ่งประกอบด้วย ความชอบธรรม ความโปร่งใส ความรับผิดชอบและการตรวจสอบได้ ความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และการมีส่วนร่วมของ ประชาชนไปเป็นแนวทางในการบริหารจัดการนั้น ปรากฏอยู่ในบทบัญญัติของกฎหมายรัฐธรรมนูญแห่ง ราชอาณาจักรไทยฉบับปัจจุบัน ซึ่งได้วางกรอบการนำหลักธรรมาภิบาลไปเป็นแนวทางการปฏิรูปการบริหารการ ปกครองของหน่วยงานองค์กรต่างๆของภาครัฐ จึงนับเป็นการส่งสัญญาณเชิงบวกให้เห็นว่าประเทศไทยมีพัฒนาการ เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นแล้ว แต่อย่างไรก็ตาม สำหรับกรอบการนำหลักธรรมาภิบาลไปเป็นแนวทางการปฏิรูป การบริหารการปกครองของหน่วยงานหรือองค์กรภาครัฐนั้น ปัจจุบันยังคงอยู่บนความหลากหลายในองค์ประกอบ หลักของธรรมาภิบาลซึ่งประกอบด้วยหลักความชอบธรรม (Legitimacy) หลักความโปร่งใส (Transparency) หลัก ความรับผิดชอบและการตรวจสอบได้ (Accountability) หลักความมีประสิทธิภาพ(Efficiency) และหลักการมี ส่วนร่วม (Participation) ดังนั้น การพิจารณาคัดเลือกนำองค์ประกอบหลักของธรรมาภิบาลเหล่านั้นมาใช้เป็น เครื่องมือกลไกในการสร้างมาตรฐานด้านความโปร่งใสสำหรับหน่วยงานหรือองค์กรใดๆจะต้องคำนึงถึงกรอบ เป้าหมาย วัตถุประสงค์ แนวทาง หรือวิธีการดำเนินงานที่หน่วยงาน องค์กรสามารถปฏิบัติ เพื่อสร้างระบบบริหาร กิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดีได้ต่อไป

จากนิยามคำว่า ความโปร่งใส หมายถึง การมองเห็นภาพข้อมูลที่ละเอียดชัดเจน การร่วมมือร่วมใจ และการตัดสินใจ และความหมายของคำว่า ความโปร่งใสขององค์กร (Corporate Transparency) มุ่งเน้นไปที่ การขจัดอุปสรรค และการอำนวยความสะดวกให้ประชาชนให้เข้าสู่ข้อมูลข่าวสาร กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หรือกระบวนการทำงานขององค์กรได้โดยสะดวก ซึ่งจากคำจำกัดความดังกล่าว สรุปได้ว่าความโปร่งใสที่ใช้ในการ บริหารองค์กร หมายถึง การสร้างความเปิดเผย เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียทั้งจากภายในและภายนอกองค์กร สามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารด้วยวิธีการต่างๆ มีการสื่อสาร การแสดงความรับผิดชอบ พร้อมรับการตรวจสอบ รวมทั้งมีกระบวนการติดตามและประเมินผลอันเป็นที่ยอมรับว่าเที่ยงตรงและเชื่อถือได้

ในสภาวะวิกฤติการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมืองปัจจุบัน ทุกภาคส่วนของ สังคมต่างให้ความสำคัญกับธรรมาภิบาลมาตรฐานความโปร่งใสว่า เป็นมาตรการกลไกสำคัญที่จะช่วยป้องกันแก้ไข ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน ช่วยให้หน่วยงานองค์กรและเจ้าหน้าที่ภาครัฐผู้ปฏิบัติงาน มีความรับผิดชอบ ตระหนัก ในการใช้อำนาจตามหน้าที่ของตนอย่างมีคุณธรรมจริยธรรม ปฏิบัติภารกิจหรือบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพโดยมุ่งเน้นการมีส่วนร่วมจากประชาสังคมเพื่อสร้างความเป็นธรรมแก่ประชาชนผู้รับบริการอย่างทั่วถึง และเท่าเทียม ทั้งนี้ เมื่อได้พิจารณาถึงผลผลิต (Out put) และผลลัพธ์ (Out Come) จากการนำหลักธรรมาภิบาล มาตรฐานความโปร่งใส มาเป็นแนวทางการปฏิรูปบริหารจัดการกลไกของหน่วยงานองค์กรแล้วจะพบว่า ปัจจัยแห่ง ความสำเร็จในการที่หน่วยงานต่างๆ จะสามารถพัฒนาระดับขับเคลื่อนองค์กรของตนเพื่อก้าวไปสู่การเป็นองค์กร ธรรมาภิบาลที่มีมาตรฐานความโปร่งใส นั้นประกอบไปด้วย ตัวแปรสำคัญ ๔ ประการ คือ

๑. ตัวแปรเกี่ยวกับนโยบายขององค์กรและศักยภาพผู้บริหาร
๒. ตัวแปรเกี่ยวกับความชัดเจนในโครงสร้างและรูปแบบกลไกการตรวจสอบภายในขององค์กร
๓. ตัวแปรเกี่ยวกับการใช้อำนาจและมาตรฐานการใช้ดุลพินิจ
๔. ตัวแปรเกี่ยวกับความสามารถในการสนองตอบข้อคิดเห็นและความต้องการของประชาชน

ดังนั้น จากตัวแปรทั้ง ๔ ประการดังกล่าวข้างต้นซึ่งนับได้ว่าเป็นปัจจัยสำคัญอย่างยิ่งที่จะผลักดัน หรือนำพาให้องค์กรก้าวไปสู่ความสำเร็จในการเป็นองค์กรธรรมาภิบาลที่มีมาตรฐานความโปร่งใสได้หรือไม่เพียงใดนั้น โรงพยาบาลศรีนคร จังหวัดสุโขทัย จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาระบบธรรมาภิบาลในหน่วยงาน ด้วยการประเมินระบบคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน (ITA) เครือข่ายสุขภาพอำเภอศรีนคร ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ขึ้น

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บุคลากรในโรงพยาบาลมีความรู้ความเข้าใจในการดำเนินงาน โรงพยาบาลคุณธรรมจริยธรรม/วินัยข้าราชการ

๓.๒ เพื่อบูรณาการความร่วมมือในการเสริมสร้างความเข้มแข็ง ด้านคุณธรรมจริยธรรม ภายใต้หลักธรรมาภิบาลให้กับหน่วยงาน เพื่อป้องกันและลดช่องโอกาสการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรยึดถือและปฏิบัติตนในอันที่จะมุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสมอภาค และเป็นธรรม เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและศรัทธาต่อประชาชนที่เข้ามาใช้บริการ

### ๔. เป้าหมาย

๔.๑ บุคลากรโรงพยาบาลศรีนครและเครือข่าย จำนวน ๑๐๐ ราย

๔.๒ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงาน ITA จำนวน ๓๐ ราย

### ๕. วิธีการดำเนินงาน/กิจกรรมการดำเนินงาน (Action Plan)

กิจกรรมที่ ๑ อบรมให้ความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากร โครงการพัฒนาธรรมาภิบาลในหน่วยงาน

กิจกรรมที่ ๒ อบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงาน ITA ของแต่ละหน่วยงาน

### ๖. ระยะเวลาดำเนินงาน

มีนาคม - พฤษภาคม ๒๕๖๕

### ๗. สถานที่ดำเนินการ

โรงพยาบาลศรีนคร จังหวัดสุโขทัย

### ๘. งบประมาณ เงินบำรุง โรงพยาบาลศรีนคร จำนวน ๑๐,๗๕๐ บาท

กิจกรรมที่ ๑ อบรมให้ความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากร โครงการพัฒนาธรรมาภิบาลในหน่วยงาน

-อาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม จำนวน ๑๐๐ คนๆ ละ ๑ มื้อๆ ละ ๒๕ บาท เป็นเงิน ๒,๕๐๐ บาท

-ค่าวัสดุอุปกรณ์เอกสารประกอบการประชุม เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท

-แผ่นป้ายประชาสัมพันธ์ แผ่นละ ๑,๐๐๐ บาท จำนวน ๒ แผ่น เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท

กิจกรรมที่ ๒ อบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงาน ITA

-ค่าอาหารกลางวัน ค่าอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม จำนวน ๓๐ คนๆ ละ ๑ มื้อ ๆ ละ ๗๕ บาท

เป็นเงิน ๒,๒๕๐ บาท

- จ้างเหมาจัดทำเอกสารประกอบการประชุมฯ จำนวน ๓๐ เล่มๆ ละ ๑๐๐ บาท เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท

รวมเป็นเงิน ๑๐,๗๕๐ บาท (หนึ่งหมื่นเจ็ดร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้ภายในวงเงินของโครงการ

(นางอินทิรา นิลสีตพงศ์)

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

นางสาวจิตพรอนันต์ จำเริญ

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ

๙. การติดตามประเมินผล

๑. บุคลากรในโรงพยาบาลมีความรู้ความเข้าใจในการดำเนินงานโรงพยาบาลคุณธรรมจริยธรรม/วินัยข้าราชการ

๒. ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านตัวชี้วัด ITA ประเมินจาก HDC

๑๐. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ


๑. บุคลากรในโรงพยาบาลมีความรู้ความเข้าใจในการดำเนินงาน โรงพยาบาลคุณธรรมจริยธรรม/วินัยข้าราชการ


๒. บูรณาการความร่วมมือในการเสริมสร้างความเข้มแข็งด้านคุณธรรม จริยธรรมภายใต้หลักธรรมาภิบาลให้กับหน่วยงาน เพื่อป้องกันและลดช่องโอกาสการทุจริตและประพฤติมิชอบ


๓. บุคลากรยึดถือและปฏิบัติตนในอันที่จะมุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสมอภาค และเป็นธรรม เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและศรัทธาต่อประชาชนที่เข้ามาใช้บริการ


๑๑. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

คณะกรรมการ ITA โรงพยาบาลศรีนคร

ลงชื่อ  ผู้เขียนโครงการ  
(นางสาวกິงดาว น้อยทิม)  
ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ

ลงชื่อ  ผู้เสนอโครงการ  
(นายจักรกรฤช กำรูป)  
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบโครงการ  
(นายพงศธร เหลือหลาย)  
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีนคร

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติโครงการ  
(นายปองพล วรปาณี)  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย

กำหนดการโครงการพัฒนาธรรมาภิบาลในหน่วยงาน ด้วยการประเมินระบบคุณธรรมและความโปร่งใสในการ  
ปฏิบัติงาน (ITA) เครือข่ายสุขภาพอำเภอศรีนคร  
วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕  
ณ โรงพยาบาลศรีนคร จังหวัดสุโขทัย

- .....
- |                       |  |
|-----------------------|--|
| เวลา ๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น. | - ลงทะเบียน  |
| เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น. | - พิธีเปิดโดย ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีนคร   |
| เวลา ๐๙.๐๐ - ๐๙.๒๐ น. | - ประกาศเจตนารมณ์ “องค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส เสริมสร้าง<br>วัฒนธรรมสุจริตในองค์กร”   |
| เวลา ๐๙.๒๐ - ๑๐.๒๐ น. | - บรรยาย หัวข้อเรื่อง คุณธรรมจริยธรรม/วินัยข้าราชการ โดยวิทยากร<br>จากกลุ่มกฎหมาย สสจ.สุโขทัย  |
| เวลา ๑๐.๒๐ - ๑๐.๓๐ น. | - พักรับประทานอาหารว่าง  |
| เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. | - บรรยาย หัวข้อเรื่อง การดำเนินงานเพื่อป้องกันการผลประโยชน์ทับ<br>ซ้อน “หลักสูตรทุจริตศึกษา” โดยวิทยากรจากกลุ่มกฎหมาย<br>สสจ.สุโขทัย |
| เวลา ๑๒.๐๐ น.         | - รับประทานอาหารกลางวัน  |
| เวลา ๑๓.๐๐-๑๔.๓๐ น.   | - อบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงาน ITA / วิเคราะห์ความเียง<br>เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน                                  |
| เวลา ๑๔.๓๐-๑๔.๔๕ น.   | - พักรับประทานอาหารว่าง  |
| เวลา ๑๔.๔๕-๑๖.๓๐ น.   | หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาบุคลากร สรป - ปิดการประชุม   |

\*\*\*\*\*







รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุมโครงการพัฒนาระบบธรรมาภิบาลในหน่วยงาน ด้วยการ  
ประเมินระบบคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน (ITA)

เครือข่ายสุขภาพอำเภอศรีนคร

วันที่ 28 มีนาคม 2565

ณ ห้องประชุมนครเดิม โรงพยาบาลศรีนคร

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็น (เช้า)	ลายเซ็น (บ่าย)
47	นายสมชาย พงษ์...	ผอ.เขต...	<del>ลายเซ็น</del>	<del>ลายเซ็น</del>
48	นางสาว...	...	ลายเซ็น	ลายเซ็น
49	อสม. ...	...	ลายเซ็น	ลายเซ็น
50	นางสาว...	...	ลายเซ็น	ลายเซ็น
51	สุทัศน์ ไททอง	...	ลายเซ็น	ลายเซ็น
52	ปิยะดา ธีร...	...	ลายเซ็น	ลายเซ็น
53	นางสาว...	...	ลายเซ็น	ลายเซ็น
54	นางสาว...	...	ลายเซ็น	ลายเซ็น
55	นางสาว...	...	ลายเซ็น	ลายเซ็น
56	กัญญา...	...	ลายเซ็น	ลายเซ็น
57	วิไล...	...	ลายเซ็น	ลายเซ็น
58	วิไล...	...	ลายเซ็น	ลายเซ็น
59	วิไล...	...	ลายเซ็น	ลายเซ็น
60	นางสาว...	...	ลายเซ็น	ลายเซ็น
61	นางสาว...	...	ลายเซ็น	ลายเซ็น
62	นางสาว...	...	ลายเซ็น	ลายเซ็น
63	นางสาว...	...	ลายเซ็น	ลายเซ็น
64	กัญญา...	...	ลายเซ็น	ลายเซ็น
65	วิไล...	...	ลายเซ็น	ลายเซ็น
66	วิไล...	...	ลายเซ็น	ลายเซ็น
67	กัญญา...	...	ลายเซ็น	ลายเซ็น
68	วิไล...	...	ลายเซ็น	ลายเซ็น
69	วิไล...	...	ลายเซ็น	ลายเซ็น



ประชุมโครงการอบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรทฤษฎีศึกษา

ด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน (ITA)

เครือข่ายสุขภาพอำเภอศรีนคร วันที่ 28 มีนาคม 2565

ณ ห้องประชุมนครเดิมน โรงพยาบาลศรีนคร เวลา 08.30 – 16.30 น.

