
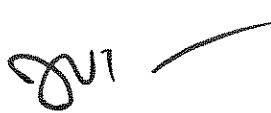



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการโรงพยาบาลศรีนคร
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศจังหวัดสุโขทัย
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานโรงพยาบาลศรีนคร	
ชื่อหน่วยงาน : กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลศรีนคร	
วัน/เดือน/ปี : ๑ มีนาคม ๒๕๖๖	
หัวข้อ : ผู้บริหารแสดงนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และขอเผยแพร่ในเว็บไซต์	
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)	
<ol style="list-style-type: none">๑. บันทึกข้อความลงนามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน๒. นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และเป็นนโยบายที่ใช้ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖๓. แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน	
Link ภายนอก : ไม่มี	
หมายเหตุ:.....	
ผู้รับผิดชอบให้ข้อมูล	ผู้อนุมัติรับรอง
	
นางสุนทรี จันทรสุข ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖	นายพงศธร เหลือหลาย ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีนคร วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่	
	
นางสุนทรี จันทรสุข เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน วันที่ ๑ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖	



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลศรีนคร อ.ศรีนคร จ.สุโขทัย ๖๔๑๘๐

ที่ สท ๐๐๓๓.๙๐๑/๑๗๘

ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติลงนามประกาศนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลศรีนคร

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีนคร

ด้วย โรงพยาบาลศรีนคร ได้จัดทำประกาศ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๖๔ และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๔ รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ในการนี้ เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและสังคมสูงสุด แสดงความมุ่งมั่นในการบริหารงานให้สำเร็จตามหลักธรรมาภิบาล จึงขอเห็นควรลงนามประกาศนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลศรีนคร และนำประกาศเผยแพร่ในเว็บไซต์ของโรงพยาบาลหรือช่องทางอื่น ๆ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ลงนาม และอนุมัตินำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลศรีนคร ต่อไป

(นางสุนทรี จันท์สุข)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

(นายพงศธร เหลือหลาย)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีนคร



ประกาศโรงพยาบาลศรีนคร
เรื่อง นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ด้วย โรงพยาบาลศรีนคร ได้จัดทำประกาศ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนพ.ศ. ๒๕๖๔ และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๔ รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จึงขอประกาศนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. การสรรหา

(๑) สนับสนุนข้อมูลด้านอัตรากำลังของหน่วยงานประกอบการวางแผนด้านอัตรากำลังโรงพยาบาลศรีนคร ในการจัดทำแผนอัตรากำลัง

(๒) ให้มีการวางแผนกำลังคนที่เหมาะสม มุ่งสรรหาบุคลากรด้วยระบบการคัดเลือกที่มีประสิทธิภาพและโปร่งใสโดยคำนึงถึงประสบการณ์ ความรู้ ความสามารถ และคุณลักษณะที่หน่วยงานต้องการโดยให้ยึดถือประโยชน์และผลสำเร็จของหน่วยงานเป็นสำคัญ

(๓) การสรรหาและเลือกสรรอัตรากำลัง ให้พิจารณาบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถที่จะปฏิบัติหน้าที่ของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพและรวดเร็ว

(๔) เสริมสร้างระบบคุณธรรมในการสรรหา การบรรจุ การแต่งตั้งบุคลากรทุกระดับโดยคำนึงความประพฤติทางจริยธรรมและความรู้ความสามารถควบคู่กันตลอดจนประโยชน์ของทางราชการ

(๕) สร้างการรับรู้ภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กรให้เกิดแก่บุคคลภายนอกเพื่อเป็นการดึงดูดบุคคลที่มีความสามารถและความเหมาะสมให้ความสนใจเข้าร่วมปฏิบัติงานในหน่วยงาน

(๖) การรับสมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการหรือการรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการ รวมถึงพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ต้องมีการประกาศรับสมัครอย่างชัดเจนมีการประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ เพื่อเป็นการสร้างการรับรู้และเข้าถึงได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(๗) การแต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรจากผู้แทนหน่วยงานเพื่อให้สามารถเลือกสรรผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน

๒. ด้านการพัฒนา

(๑) หน่วยงานให้ความร่วมมือในการสำรวจความต้องการการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานเพื่อให้เกิดการปฏิบัติหน้าที่เกิดประสิทธิภาพประสิทธิผล

(๒) ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรได้รับการอบรม พัฒนาความรู้ ความสามารถทักษะในการปฏิบัติงานตามหลักสูตรต่าง ๆ เพื่อเสริมสร้างความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงาน

(๓) ส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองในหลักสูตรการพัฒนาต่าง ๆ และแหล่งความรู้อื่น

(๔) ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรด้านมาตรฐานทางจริยธรรม การส่งเสริมค่านิยมด้านความพอเพียง มีวินัย สุจริต และมีจิตอาสา

/(๕) เสริมสร้าง...

(๕) เสริมสร้างค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข MOPH ซึ่งประกอบด้วย Mastery เป็นนายตนเอง Originality เร่งสร้างสิ่งใหม่ People Centered ใส่ใจประชาชน Humility อ่อนน้อมถ่อมตน

(๖) ให้มีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และบุคลากรในหน่วยงานตามหลักเกณฑ์ วิธีการ มาตรฐานทักษะ และสมรรถนะที่สำนักงาน ก.พ. ทั้งหมด

๓. ด้านการจูงใจและการรักษาไว้

(๑) มุ่งเน้นการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่สมดุล ระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัวโดยการสร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศในการทำงานที่ดี จัดสวัสดิการให้แก่บุคลากรด้านความเป็นอยู่ สถานที่ที่ได้ออกกำลังกาย สภาวะอนามัยและความปลอดภัยในการทำงานของบุคลากร

(๒) จัดให้มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และบุคลากรในหน่วยงานที่ชัดเจน โปร่งใส เป็นธรรมเพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้ที่มีความมุ่งมั่น ตั้งใจในการปฏิบัติหน้าที่ และแจ้งให้บุคลากรในหน่วยงานทราบโดยทั่วกัน

(๓) การจัดกิจกรรมยกย่อง ชมเชยบุคลากรเพื่อเป็นแรงจูงใจในการประพฤติปฏิบัติตนตามระเบียบแบบแผนของราชการ ที่มีผลงานเป็นประจักษ์ เพื่อเป็นแรงจูงใจในการประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ร่วมงาน

๔. การใช้ประโยชน์

(๑) ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงาน สิทธิประโยชน์ในด้านต่าง ๆ ให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม เหมาะสม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งควบคุมกำกับดูแลให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย หรือข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

(๒) ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ในการบริหารทรัพยากรบุคคลในหน่วยงานให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย หรือข้อบังคับที่กำหนด

(๓) ให้ผู้บังคับกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบต่อหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มกำลัง ความสามารถ ด้วยความรู้ ความมุ่งมั่น พุ昧เสียสละ เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อตนเองและต่อหน่วยงานโดยให้ถือปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนที่ทางราชการกำหนด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖



(นายพงศธร เหลือหลาย)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีนคร