

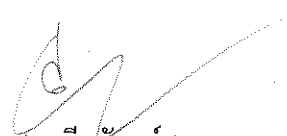


แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการโรงพยาบาลศรีนคร
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศจังหวัดสุโขทัย
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑

| | |
|---|---|
| แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานโรงพยาบาลศรีนคร | |
| ชื่อหน่วยงาน : กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลศรีนคร | |
| วัน/เดือน/ปี : ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ | |
| หัวข้อ : แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ และขอเผยแพร่ในเว็บไซต์ | |
| รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) ๑. บันทึกข้อความลงนามในแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๒. แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ๓. แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน | |
| Link ภายนอก : ไม่มี | |
| หมายเหตุ:..... | |
| ผู้รับผิดชอบให้ข้อมูล  นางสุนทรี จันทรสุข ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญงาน วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ | ผู้อนุมัติรับรอง  นายพงศธร เหลือหลาย ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีนคร วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ |
| ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  นางสุนทรี จันทรสุข เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญงาน วันที่ ๑ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖ | |



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลศรีนคร อ.ศรีนคร จ.สุโขทัย ๖๕๑๘๐

ที่ สท ๐๐๓๓.๙๐๑/๑๗๙

ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติงานและแผนงบประมาณการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีนคร

ด้วย โรงพยาบาลศรีนคร ได้จัดทำแผนและแผนงบประมาณการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลศรีนคร ได้จัดทำโครงการและขออนุมัติไป
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย ดังรายละเอียดที่ได้นำประกาศเผยแพร่ในเว็บไซต์ของโรงพยาบาล

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาลงนาม และอนุมัตินำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาล
ศรีนคร ต่อไป

(นางสุนทรี จันทร์สุข)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

(นายพงศธร เหลือหลาย)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีนคร



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข

ที่ สท ๐๐๓๓.๐๐๒/๑๓๑๑

วันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การตรวจสอบแผนงาน/โครงการที่ขอรับการอนุมัติดำเนินงาน

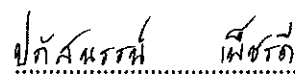
เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย

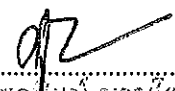
ด้วย เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอศรีนคร ได้จัดทำแผนงาน/โครงการ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อดำเนินงานแก้ไขปัญหาสุขภาพของพื้นที่และตามนโยบายกระทรวงสาธารณสุข นั้น

ในการนี้ โรงพยาบาลศรีนคร ได้จัดทำโครงการขออนุมัติ ดังนี้

๑. โครงการพัฒนาบุคลากรให้เก่ง ดี มีสุข เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอศรีนคร ปี ๒๕๖๖ โดยใช้งบประมาณเงินบำรุงโรงพยาบาลศรีนคร จำนวน ๕๙,๘๔๐ บาท (ห้าหมื่นเก้าพันแปดร้อยสี่สิบบาทถ้วน)

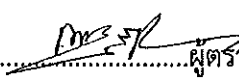
๑. ตรวจสอบ ได้รับการอนุมัติตามแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอศรีนคร


ผู้ตรวจสอบ
 (นางสาวปักษิณรัตน์ เพ็ชรดี)

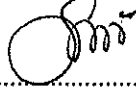

ผู้ตรวจสอบ
 (นางสาวรุ่งกานต์ ฤทธิธรรม)
 นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
 กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข

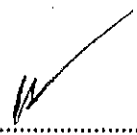
กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข

๒. ตรวจสอบ ความสอดคล้องของกิจกรรมดำเนินการ


ผู้ตรวจสอบ
 (.....(นางกนกวรรณ คณิศร)
 กลุ่มงานนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๓. ตรวจสอบ รายการเบิกจ่ายเงิน เป็นไปตามระเบียบราชการและถูกต้อง



ผู้ตรวจสอบ
 (นางอินทิรา สิริธัญ)


ผู้ตรวจสอบ
 (นางสาวทิพวรรณ ขำไท้)

เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและหากเห็นชอบโปรดลงนามในโครงการดังกล่าว


 (นางเมตตา ลิมปวราลัย)
 นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา)



แผนปฏิบัติงานด้านสาธารณสุข (Action Plan)

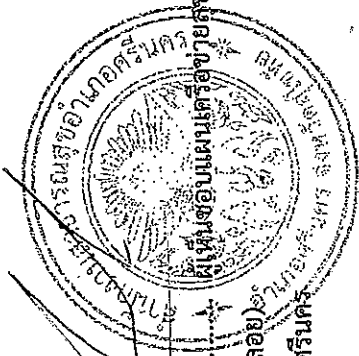
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอศรีนคร

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข (Action Plan)

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอศรีนคร



ลงนาม.....
(นายเชาวลิต เลื่อนลอย)
สาธารณสุขอำเภอศรีนคร



ลงนาม.....
(นายพงศธร เหลือหลาย)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีนคร



ลงนาม..... ผู้อนุมัติแผนเครือข่ายสุขภาพอำเภอศรีนคร

(นายปองพล วรปาลี)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย

สารบัญ

| ลำดับ | รหัสโครงการ | หัวข้อ | หน้า |
|-------|-------------|--|------|
| | | โครงการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมสร้างความปลอดภัยและต่อต้านการมีสุขภาพดี บูรณาการระบบการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล (Green and Clean Hospital Challenge) | ๕๗ |
| ๑๔ | H๘P๒๖๐๑๔ | โครงการพัฒนาโครงสร้างอาคารสถานที่ ระบบสาธารณูปโภค และสิ่งแวดล้อมให้ปลอดภัยเอื้อต่อการมีสุขภาพดี | ๗๓ |
| ๑๕ | H๘P๒๖๐๑๕ | พัฒนาระบบสุขภาพปฐมภูมิ ใกล้ตัว ใกล้บ้าน ใกล้ใจ สร้างความรอบรู้โรคและภัยสุขภาพแบบมีส่วนร่วม | ๘๓ |
| ๑๖ | H๘S๖๖๐๑๖ | โครงการพัฒนาคุณภาพพรพ.สต.ติดตามและยกระดับคุณภาพพรพ.สต.ติดตามเป็นพรพ.สต.ชั้นนำของประเทศไทย ๗ Excellence | ๘๖ |
| ๑๗ | H๘S๖๖๐๑๗ | โครงการพัฒนาระบบบริการผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง | ๘๙ |
| ๑๘ | H๘S๖๖๐๑๘ | โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพสาขาโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง | ๙๒ |
| ๑๙ | H๘S๖๖๐๑๙ | โครงการเฝ้าระวังป้องกันและควบคุมโรคอหิวาต์แอฟริกา | ๑๐๑ |
| ๒๐ | H๘S๖๖๐๒๐ | โครงการป้องกันภาวะทุพโภชนาการในผู้ป่วยวัยโรคตาบอดสีนกร อำเภอศรีนคร จังหวัดสุโขทัย | ๑๐๖ |
| ๒๑ | H๘S๖๖๐๒๑ | โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพสาขาสุขภาพจิตและจิตเวช | ๑๐๘ |
| ๒๒ | H๘S๖๖๐๒๒ | โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพสาขาโรคมะเร็ง | ๑๑๑ |
| ๒๓ | H๘S๖๖๐๒๓ | โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพสาขาจักกษุ | ๑๑๕ |
| ๒๔ | H๘S๖๖๐๒๔ | โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพสาขาผู้สูงอายุเสพติด | ๑๑๘ |
| ๒๕ | H๘S๖๖๐๒๕ | โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพการแพทย์ฉุกเฉินครบวงจรและระบบส่งต่อ | ๑๒๒ |
| ๒๖ | H๘S๖๖๐๒๖ | โครงการพัฒนาบุคลากรให้เก่งทันสมัย | ๑๒๔ |
| ๒๗ | H๘P๒๖๐๒๗ | โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส(TI) และติดตามประเมินผลรับเป็นเลิศติดตามงาน | ๑๒๖ |
| ๒๘ | H๘G๖๖๐๒๘ | โครงการพัฒนาองค์กรคุณภาพ พร.ศรีนคร ปี ๒๕๖๖ | ๑๒๘ |
| ๒๙ | H๘G๖๖๐๒๙ | โครงการพัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารและเทคโนโลยีสุขภาพเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอศรีนคร | ๑๓๓ |
| ๓๐ | H๘G๖๖๐๓๐ | โครงการพัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารเทคโนโลยีสุขภาพสู่ดิจิทัล โรงพยาบาลศรีนคร | ๑๓๕ |
| ๓๑ | H๘G๖๖๐๓๑ | โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง | |
| ๓๒ | H๘G๖๖๐๓๒ | | |

| สรุปโครงการตาม ๔ C | | | | | |
|--------------------|--|-------------|---|--------------|------------------------------|
| ลำดับ | ประเภท | รหัสโครงการ | ชื่อโครงการ | งบประมาณ | ผู้รับผิดชอบ |
| ๑ | การบริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูง (CIO) | H๘G๖๖๖๐๓๐ | ๑.โครงการพัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารและเทคโนโลยีสุขภาพเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอศรีนคร | ๒๘,๔๕๐.๐๐ | สมบัติ/ไพรัตน์ |
| ๒ | | H๘G๖๖๖๐๓๑ | ๒.โครงการพัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารเทคโนโลยีสุขภาพศูนย์ดิจิทัลโรงพยาบาลศรีนคร | ๔๙๙,๐๐๐.๐๐ | ไพรัตน์/กิตติกร |
| | | | รวมงบประมาณ(บาท) | ๑,๐๒๗,๔๕๐.๐๐ | |
| ๑ | การบริหารจัดการกำลังคน (CHRO) | H๘P๖๖๖๐๒๗ | ๑.โครงการพัฒนาบุคลากรให้เก่งดีมีสุข | ๕๙,๘๕๐.๐๐ | สงกรานต์/สุนทรี |
| | | | รวมงบประมาณ(บาท) | ๕๙,๘๕๐.๐๐ | |
| ๑ | การพัฒนาระบบบริการการเงินการคลัง (CFO) | H๘G๖๖๖๐๒๘ | ๑.โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส(TA) และติดตามประเมินผล | ๕๐,๘๐๐.๐๐ | จักรกฤษ/ดวงเดือน |
| ๒ | | H๘G๖๖๖๐๒๙ | ๒.โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง | ๑๗,๘๐๐.๐๐ | ทีมCFO |
| | | | รวมงบประมาณ(บาท) | ๖๘,๖๐๐.๐๐ | |
| ๑ | การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (CSO) | H๘S๖๖๖๐๑๖ | ๑.พัฒนาระบบสุขภาพปฐมภูมิ ใกล้เคียง ใกล้บ้าน ใกล้ใจ สร้างความรอบรู้โรคและภัยสุขภาพแบบมีส่วนร่วม | ๗,๖๐๐.๐๐ | จิตรรา/ชัยภูภากรณ์ |
| ๒ | | H๘S๖๖๖๐๑๗ | ๒.โครงการพัฒนาคุณภาพรพ.สต.ติดตามและยกระดับคุณภาพรพ.สต. ติดตามเป็นรพ.สต.นำร่องรูปแบบรพ.สต.ชั้นนำของประเทศไทย ๗ | ๘,๔๐๐.๐๐ | จิตรรา/ทีมพี่เลี้ยงจิตดาว |
| ๓ | | H๘S๖๖๖๐๑๘ | ๓.โครงการพัฒนาระบบบริการผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง | ๑,๓๕๐.๐๐ | จินตนา/ทีมPCT |
| ๔ | | H๘S๖๖๖๐๑๙ | ๔.โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพสาขาโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง | ๑๕,๐๐๐.๐๐ | เกษรา/ทีมNCD |
| ๕ | | H๘S๖๖๖๐๒๐ | ๕.โครงการเฝ้าระวังป้องกันและควบคุมโรคอำเภอศรีนคร | ๑๐๐,๐๕๐.๐๐ | ทีมควบคุมโรค |
| ๖ | | H๘S๖๖๖๐๒๑ | ๖.โครงการป้องกันภาวะทุพโภชนาการในผู้ป่วยด้วยโรคตับลึกรีนคร อำเภอศรีนคร จังหวัดสุโขทัย | ๑๒,๐๐๐.๐๐ | พิชญดา |
| ๗ | | H๘S๖๖๖๐๒๒ | ๗.โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพสาขาสุขภาพจิตและจิตเวช | ๒๖,๕๐๐.๐๐ | ทีมสุขภาพจิต |
| ๘ | | H๘S๖๖๖๐๒๓ | ๘.โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพสาขาโรคมะเร็ง | ๑๒,๓๗๐.๐๐ | มินา/ชัยภูภากรณ์ พยาบาลรพ.สต |

แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เครือข่ายสุขภาพอำเภอ.....ศรีนคร.....

ยุทธศาสตร์กระทรวงที่ ๓ : สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ People Excellence (บุคลากรเป็นเลิศ) .

สอดคล้องกับนโยบายบัตรกระทรวง : นโยบายที่...๖ พัฒนาสู่องค์กรสมรรถนะสูงและบุคลากรมีคุณภาพชีวิตในการทำงานดีขึ้น

ตอบตัวชี้วัด KPI ของกระทรวงสาธารณสุข : ตัวที่ :๔๔ หน่วยงานที่เป็นองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ

กลยุทธ์ : เสริมสร้างสมรรถนะองค์กรด้วยแนวทาง T Trust Teamwork Stalent Technology Target

ผลลัพธ์/ผลผลิต : ๑.องค์กรแห่งความสุขผ่านเกณฑ์คุณภาพ ๒.ร้อยละ๗๐ของบุคลากรในหน่วยงานมีการประเมินความสุขของคนทำงาน

| รหัสโครงการ | โครงการ/กิจกรรม | กิจกรรมตามโครงการ | ตัวชี้วัดความสำเร็จโครงการ | เป้าหมาย/จำนวน (ระบุพื้นที่/กลุ่มคน) | แหล่งงบประมาณ | รายละเอียดการใช้งบประมาณ(บาท) | รวมงบประมาณทั้งโครงการ | การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ | หน่วยงานรับผิดชอบ |
|-------------|-------------------------------|---|----------------------------|--------------------------------------|---------------|------------------------------------|------------------------|--------------------------------|-------------------|
| H๕P๖๖๐๒๗ | โครงการพัฒนาบุคลากร ให้เก่งดี | กิจกรรมที่ ๑ พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านความโดดเด่นของกรม ให้บริการทางการแพทย์ในหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพและองค์การแห่งความสุข (HAPPY TO ALL | ความสำเร็จโครงการ | เจ้าหน้าที่ | เงินบำรุง | จัดประชุมอบรมเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับ | ๒๐,๒๐๐.๐๐ | ม.ค.-๖๖ | ทีม HR |
| | มีผู้เครือข่าย | บริการสุขภาพ | โครงการ | เครือข่าย | รพ | ความปลอดภัยในการทำงานตามหลัก | | | รพ. |
| | อำเภอศรีนคร | ปี ๒๕๖๕ | โครงการ | สาธารณสุข | | ๒P SAFETY และอบรมเจ้าหน้าที่ใน | | | ศรีนคร |
| | | | | อำเภอศรีนคร | | การทำงานอย่างมีความสุข | | | |
| | | | | ๑๕๒ คน | | -ค่าอาหารกลางวันและอาหารว่าง | | | |
| | | | | | | จำนวน ๑๕๒ คนx๑๐๐ บาท x๑ วัน | | | |
| | | | | | | เป็นเงิน ๑๕,๒๐๐ บาท / | | | |
| | | | | | | -ค่าวิทยากรชั่วโมงละ ๖๐๐บาท | | | |
| | | | | | | จำนวน ๖ ชั่วโมง เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท | | | |
| | | | | | | ค่าเดินทางวิทยากร จำนวน ๑,๕๐๐ บาท | | | |
| | | | | | | อบรมพัฒนาพฤติกรรมบริการและ | ๑๙,๙๔๐.๐๐ | ธ.ค.-๖๕ | ทีม HR |
| | | | | | | เสริมสร้างแรงจูงใจในการทำงาน | | | |
| | | | | | | ค่าอาหารกลางวันและอาหารว่าง | | | |
| | | | | | | ๑๕๒คน*๑๐๐บาท*๑วัน=๑๕,๒๐๐ บาท | | | |
| | | | | | | ค่าถ่ายเอกสารอบรม | | | |
| | | | | | | ๑๕๒ คน *๒๐ บาท= ๓,๐๔๐/บาท | | | |

| รหัสโครงการ | โครงการ/ กิจกรรม | ตัวชี้วัด ความสำเร็จ โครงการ | เป้าหมาย/ จำนวน (ระบุพื้นที่/ กลุ่มคน) | แหล่ง งบประมาณ | รายละเอียดการใช้งบประมาณ(บาท) | รวม งบประมาณทั้ง โครงการ | การ กำหนด ระยะเวลา ในการ ดำเนินการ | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-------------|---|--|---|-------------------|--|--------------------------------|--|-----------------------|
| H๔P๑๑๑๑๑๑ | กิจกรรมตามโครงการ | | | | ค่ายป่ายไวนิล ๕๐๐ บาท | | | |
| | | | | | กิจกรรมความดี "ธนาคารความดี" | | | |
| | | | | | ใบประกาศพร้อมกรอบ ๑๐ อัน | | | |
| | | | | | อันละ ๑๒๐ บาท เป็นเงิน ๑,๒๐๐ บาท | | | |
| | | | | เงินบำรุง | อบรมพัฒนาริธีธรรมในการทำงาน | ๑๙,๗๐๐.๐๐ | ก.ย.-๖๖ | ทีม HR |
| | กิจกรรมที่ ๓ อบรมพัฒนาริธีธรรมในการทำงานและ | ร้อยละความ | เจ้าหน้าที่ | | และมูลนิธิจิตแต่เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องราชการ | | | |
| | มูลนิธิจิตแต่เจ้าหน้าที่เกี่ยวราชการ | พึงพอใจ | เครือข่าย | รพ | ค่าอาหารกลางวันและอาหารว่างจำนวน | | | |
| | | ของเจ้าหน้าที่ | สาธารณสุข | | ๑๕๒ คน x ๑๐๐ บาท x ๑๑ วัน | | | |
| | | ร้อยละ ๘๐ | อำเภอศรีนคร | | เป็นเงิน ๑๕,๒๐๐ บาท | | | |
| | | | ๑๕๒ คน | | ค่ายป่ายไวนิล ๕๐๐ บาท | | | |
| | | | | | ค่าได้ทรงวัสดุผู้เกี่ยวข้อง ๕๐๐*๒คน | | | |
| | | | | | เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท | | | |
| | | | | | ค่าจ้างเหมาจัดทำวีดิทัศน์ ๓,๐๐๐ | | | |
| | | | เจ้าหน้าที่รพ | | | | | |
| | | | ทุกคน | | | | ก.ย.-๖๖ | ทีม HR |
| | | กิจกรรมที่ ๔ กิจกรรม ๕ ส และจิตอาสาเดือนละ ๑ ครั้ง | | | รวม | ๕๙,๘๕๐.๐๐ | | |