



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...โรงพยาบาลศรีนคร กลุ่มบริหารทั่วไป งานพัสดุ โทร. ๐-๕๕๖๑-๒๑๓๕

ที่ สท ๐๐๓๓.๙๐๑/พิเศษ

วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอรายงานสรุปผลการประชุมและวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของโรงพยาบาลศรีนคร และขออนุญาตเผยแพร่ในเว็บไซต์ของโรงพยาบาลศรีนคร

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีนคร

ตามที่ คณะกรรมการด้านการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน ได้จัดทำประชุมการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนของโรงพยาบาลศรีนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงขอรายงานวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตเกี่ยวกับการปฏิบัติของโรงพยาบาลและขออนุญาตเผยแพร่ในเว็บไซต์ของโรงพยาบาลศรีนคร ดังนี้

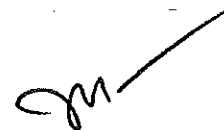
- ความเสี่ยงทุจริตด้านการจัดซื้อ จัดจ้าง
- ความเสี่ยงด้านการใช้รถราชการ
- ความเสี่ยงด้านการรับของขวัญหรือสินน้ำใจในโอกาสต่าง ๆ
- จัดทำรายงานแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตเป็นรูปเล่ม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

  
(นางสาวกิงดาว น้อยทิม)

นักวิชาการพัสดุ

ทราบ / อนุมัติให้ดำเนินการเผยแพร่



(นายพงศธร เหลือหลาย)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีนคร

รายงานการประชุมการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

วันที่ ๑๑ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๗

ณ ห้องประชุมนครเดิมน โรงพยาบาลศรีนคร

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาวเจียมใจ	ทรัพย์เกิด	หัวหน้ากลุ่มการพยาบาล	หัวหน้าคณะทำงาน
๒. นางดวงเดือน	ศรีพิบูลย์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	รองหัวหน้าคณะทำงาน
๓. นายสงกรานต์	ภูโฉม	ทันตแพทย์ชำนาญการ	หัวหน้าคณะทำงาน
๔. นายจักรกฤษ	กำรูป	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	กรรมการ
๕. นางสุนทรี	จันทร์สุข	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	กรรมการ
๖. นางสาวอนัญญา	สีบมาแต่ปิ่น	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน	กรรมการ
๗. นายสถาพร	โอศาสตร์	เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญงาน	กรรมการ
๘. นางสาวกิ่งดาว	น้อยทิม	นักวิชาการพัสดุ	เลขานุการและคณะทำงาน

เริ่มประชุมเวลา ๙.๐๐ น.

ประธานกล่าวเปิดงานประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ทราบ

- เพื่อเป็นการตอบสนองนโยบายรัฐบาลและตามพันธสัญญาข้อที่ ๘

บริหารด้วยหลักธรรมาภิบาล ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จึงได้กำหนดดัชนีตัวชี้วัด และเกณฑ์และเกณฑ์การประมาณคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ภายใต้แนวคิด เปิดเผยมากขึ้น โปร่งใสมากขึ้น ซึ่งแบ่งออกเป็น ๙ ตัวชี้วัด ๒๒ ข้อ

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานประชุม

- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

- การให้ความรู้เรื่องการป้องกันการทุจริต
- การให้ความรู้ผลประโยชน์ทับซ้อน

ผลประโยชน์ทับซ้อน หมายถึง ผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวมขัดกัน ความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ทับซ้อน หมายถึง สถานการณ์ หรือการกระทำที่บุคคล ไม่ว่าจะป็นนักการเมือง ข้าราชการ พนักงานบริษัท ผู้บริหาร มีผลประโยชน์ส่วนตัวมากจนมีผลต่อการ

ตัดสินใจ หรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง หน้าที่บุคคลนั้นรับผิดชอบอยู่ ส่งผลกระทบต่อประโยชน์ส่วนรวม ปัจจุบัน ๓ ประการ ที่ทำให้เกิดความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

- บุคคลดำรงตำแหน่งของรัฐที่รับผิดชอบต่อประโยชน์สาธารณะ
- เกิดภาวะผลประโยชน์ส่วนตนเข้าแทรกแซงการตัดสินใจหรือการใช้ดุลพินิจ
- เกิดการตัดสินใจเพื่อประโยชน์ส่วนตนมากกว่าส่วนรวม

#### ประเภทผลประโยชน์ทับซ้อน

- การใช้ตำแหน่งไปดำเนินการเพื่อประโยชน์ทางธุรกิจของตนเองโดยตรง
- การใช้ตำแหน่งไปช่วยเหลือญาติสนิท
- การรับผลประโยชน์โดยตรง
- การแลกเปลี่ยนผลประโยชน์โดยใช้ตำแหน่งหน้าที่การงาน
- การนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ส่วนตัว
- การนำข้อมูลอันเป็นความลับของหน่วยงานมาใช้ประโยชน์ส่วนตัว
- การทำงานอีกแห่งหนึ่ง ที่ขัดแย้งกับแห่งเดิม
- การปิดบังความผิด

โดยปกติแล้วในการปฏิบัติราชการในการทำหน้าที่ก็จะมีปรากฏหน้าที่ทับซ้อน (Conflict of duty) ซึ่งมี ๒ ประเภท

๑. เกิดจากการที่เจ้าหน้าที่มีบทบาทมากกว่าหนึ่ง เช่น เป็นเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและเป็นคณะกรรมการด้านระเบียบวินัยประจำหน่วยงานด้วย ปัญหาจะเกิดเมื่อไม่สามารถแยกแยะบทบาท หน้าที่ทั้งสองออกจากกันได้ อาจทำให้ทำงานไม่มีประสิทธิภาพ หรือแม้กระทั่งเกิดความผิดพลาดหรือผิดกฎหมาย ซึ่งปกติหน่วยงานมักมีกลไกป้องกันปัญหานี้ โดย แยกแยะบทบาทให้ชัดเจน

๒. เกิดจากการที่เจ้าหน้าที่มีบทบาทมากกว่าหนึ่งบทบาท และการทำบทบาทหน้าที่ในหน่วยงานหนึ่งนั้น ทำให้ได้ข้อมูลภายในบางอย่างอาจนำมาใช้เป็นประโยชน์แก่อีกหน่วยหนึ่งได้ ผลเสีย คือ เกิดการประทุพถุมหรือความลำเอียง อคติต่อคนบางกลุ่ม ควรถือว่าหน้าที่ทับซ้อนเป็นปัญหา ผลประโยชน์ทับซ้อนด้วย เพราะว่ามีหลักการจัดการแบบเดียวกัน คือ การตัดสินใจทำหน้าที่ต้องเป็นกลางและกลไกการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนก็สามารถนำมาจัดการกับหน้าที่ทับซ้อนได้

มติที่ประชุม รับทราบ

## ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา


ประธาน ในระยะเวลาที่ผ่านมาปัญหาการทุจริต โดยเฉพาะอาศัยหรือยินยอมให้ผู้อื่นอาศัยตำแหน่งซึ่งให้ได้มาเพื่อผลประโยชน์ต่อตนเองและผู้อื่น พบเห็นได้จากข้อร้องเรียน แม้จะไม่บ่อยนัก เพื่อเป็นการป้องกันไม่ให้เกิด จึงควรอุดช่องว่างในส่วนที่มีความเสี่ยงและอาจเกิดการทุจริตขึ้นได้ และเห็นควรให้ดำเนินการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ของโรงพยาบาลศรีนคร

มติที่ประชุม เห็นชอบ

## ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ

- ไม่มี

เลิกประชุมเวลา ๑๑.๐๐ น.

  
(นางสาวกิ่งดาว น้อยทิม)  
ผู้จัดรายงานการประชุม